

Online-Werkstattgespräche

Türen öffnen für sozialen Wandel

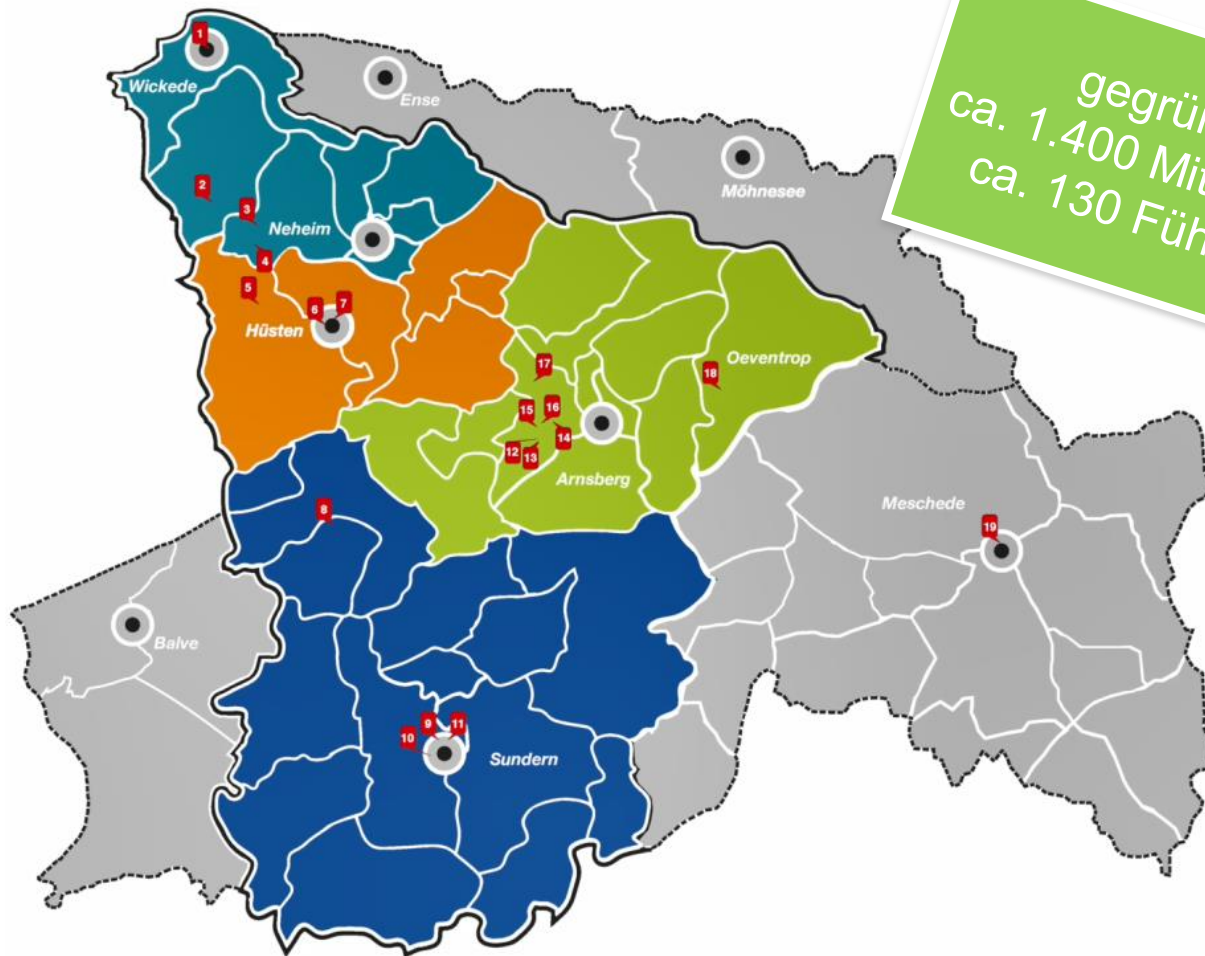
30. Juni 2021
Thomas Kellermann

Multi **vita** min

selbstorganisiert +
motiviert

Kulturellen Wandel gestalten

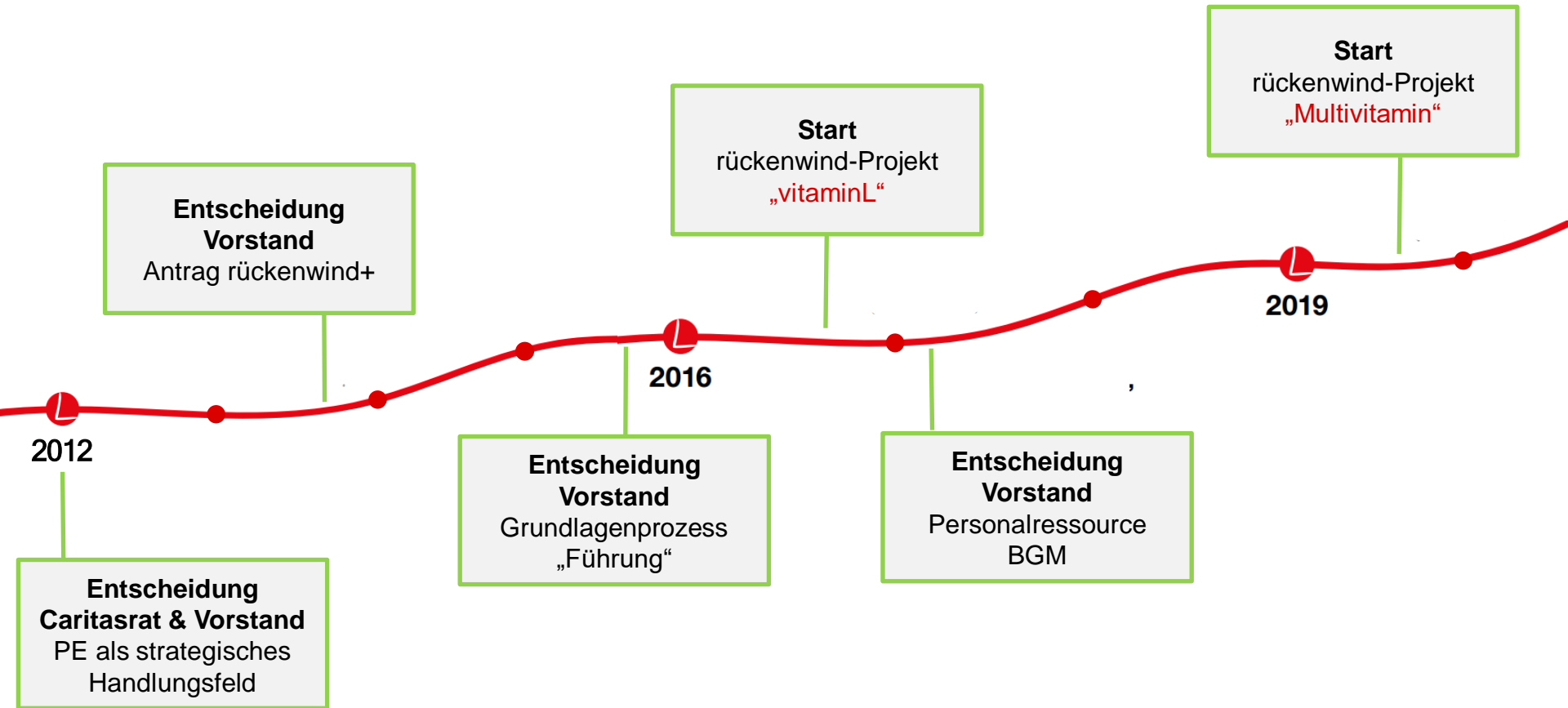
Caritasverband Arnsberg-Sundern e.V.



gegründet 1954
ca. 1.400 Mitarbeiter*innen
ca. 130 Führungskräfte

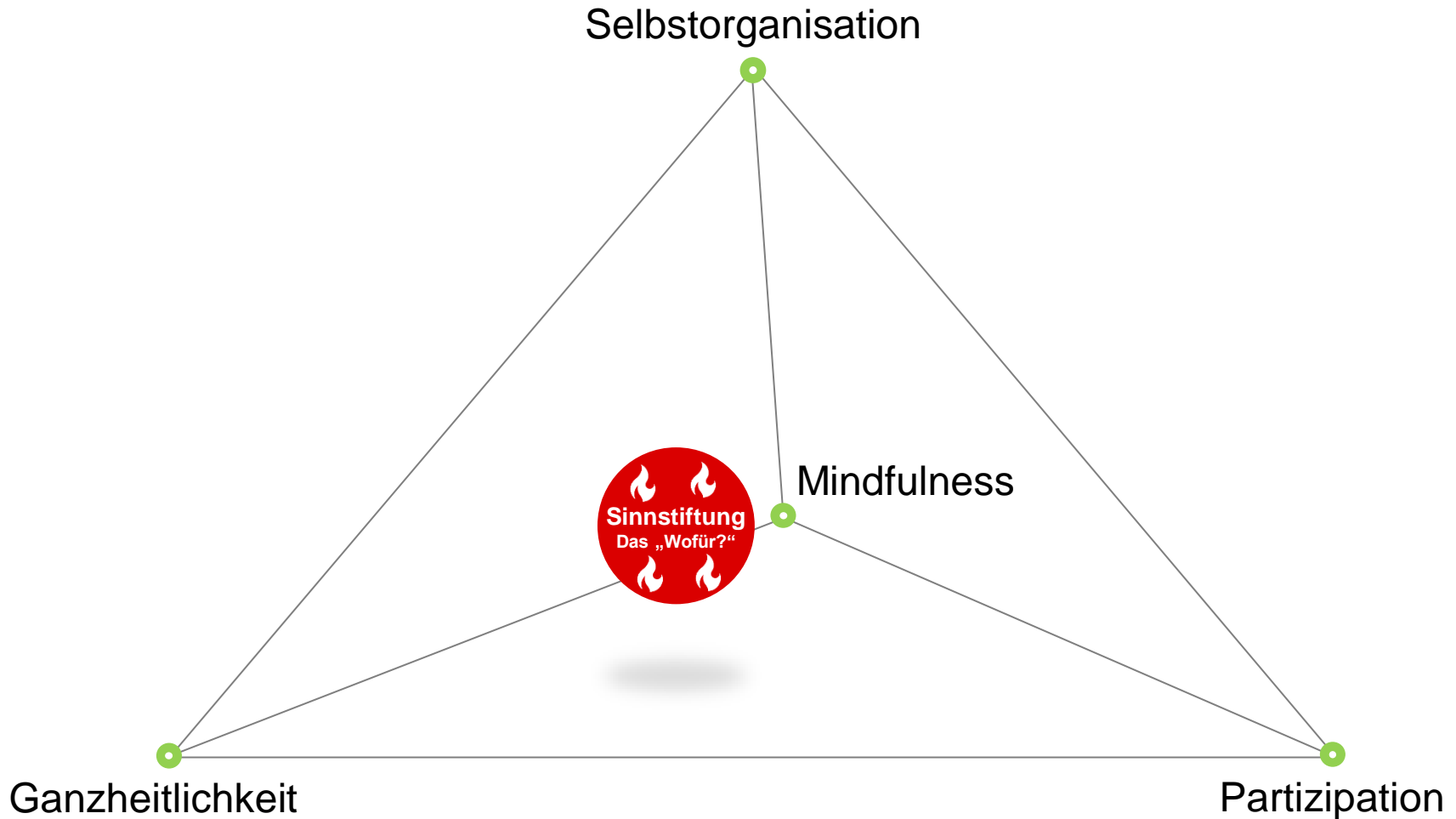
Kulturellen Wandel gestalten

Eine Wegstrecke



Sinnstiftende Unternehmenskultur

Eine Idee



Das Projekt

Strategische Ziele

Strategische Ziele !

- „Erforschen“, wie viel **Hierarchie** und **klassische Führung** einerseits und wie viel **Selbstorganisation** und **Selbstführung** andererseits im jeweiligen Arbeitsbereich erforderlich sind, um eine **hohe Zufriedenheit** bei **Kunden und Mitarbeiter*innen** zu gewährleisten sowie den **inhaltlichen, rechtlichen und wirtschaftlichen** Anforderungen gerecht zu werden.
- **Rahmen erweitern**, in dem Mitarbeiter*innen und Teams eigenverantwortlich planen, handeln und entscheiden können.

Das Projekt

Handlungsziele

Handlungsziele !

- **Führungsverhalten fördern & weiterentwickeln:**
 - weniger Kontrolle und Weisung,
 - Transparenz, Partizipation und Dialog zwischen Führung und Team über Strategien, Ziele, Pläne sowie rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen,
 - „Fehlerfreundlichkeit“,
 - Selbstreflexion und Selbststeuerung,
 - Lust auf individuelles und situatives Führen und das „Heben“ und Weiterentwickeln von Potentialen
 - Konfliktbereitschaft und Feedbackkompetenz
- **Mitarbeiter*innen und Teams fördern & weiterentwickeln:**
 - Gestaltungswille, Verantwortungsübernahme und Lust am Entscheiden
 - Lust auf Lernen und die persönliche Weiterentwicklung
 - „Fehlerfreundlichkeit“,
 - Selbstreflexion und Selbststeuerung
 - Konfliktbereitschaft und Feedbackkompetenz

Selbstorganisation

Unser Verständnis



Selbstorganisation!

Eine Art der Zusammenarbeit, die keiner „top-down“ Planung und Kontrolle folgt und nicht auf einer starren Hierarchie basiert. Systeme steuern und ordnen sich damit **aus sich selbst** heraus.



Verantwortlichkeiten und Entscheidungsmacht sind **transparent, klar zugeordnet** und **kompetenzbasiert**.



Alle Entscheidungen und alle Organisationsprinzipien ordnen sich einem klaren gemeinsamen Ziel (das **wofür?**) unter.



Das Projekt

Inhalte

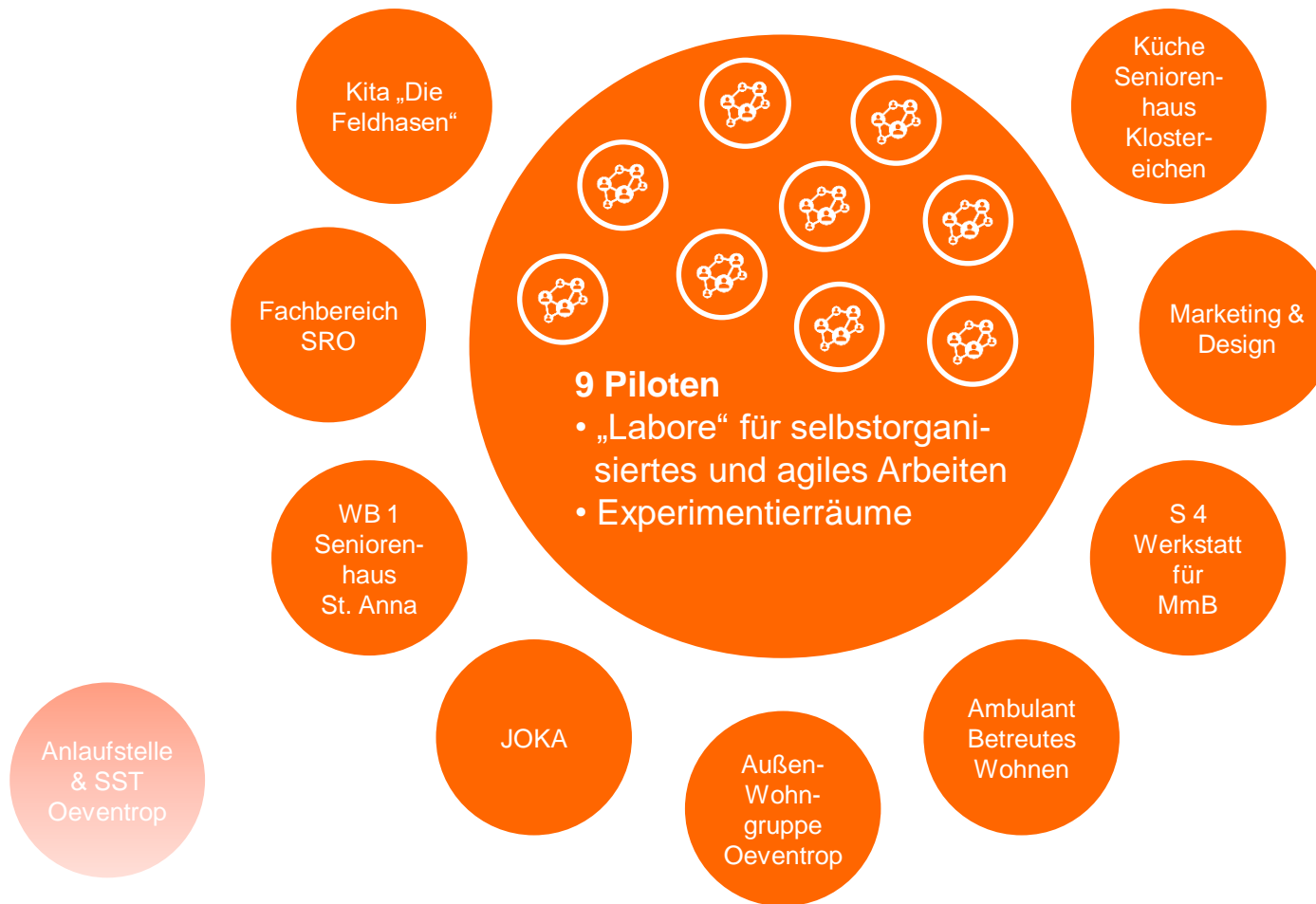


Multi vitamin

selbstorganisiert +
motiviert

Piloten

Der inhaltliche Fokus



Kulturtraining Mitarbeiter*innen

Der inhaltliche Fokus



Führungshaltung

Der inhaltliche Fokus



Kulturbotschafter*innen

Der inhaltliche Fokus



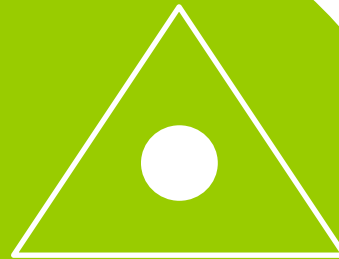
Kommunikation & Steuerung

Der inhaltliche Fokus



Vernetzung

Der inhaltliche Fokus



Vernetzung

- Forum „Selbstorganisation & Agilität in der Caritas“
- Netzwerk „Sinnstiftung“

Online-Werkstattgespräche

Wir kommen ins Gespräch



Weitere Infos

Kultureller Wandel

The screenshot shows the website interface for 'selbstorganisiert-motiviert.de'. The main content area features a large green leaf image and the 'Multi vita min' logo. A sidebar on the left contains navigation links: 'Projektidee', 'Piloten', 'Führungshaltung', 'Kulturbotschafter*innen', 'Netzwerke', and 'Saatgut'. The main text area is titled 'Multivitamin – selbstorganisiert + motiviert' and includes a description of the project as a 'rückenwind+ Projekt des Caritasverbandes Arnberg-Sundern e.V. mit einer Projektlaufzeit vom 1. Juli 2019 bis 30. Juni 2022'. It also lists project team members: Thomas Kellermann (Projektleitung), Kerstin Breuer (Projektreferentin), and Susanne Weber (Projektsassistentin), each with their contact information.

www.selbstorganisiert-motiviert.de

The brochure cover for 'Methodenbox' features a large, stylized tree-shaped bookshelf filled with books. The title 'Methodenbox' is prominently displayed at the top right. Below the image, the text reads 'Eine sinnstiftende Unternehmenskultur leben'. The top of the cover includes logos for 'vitamin' and 'Caritas Arnberg-Sundern'. At the bottom, it lists the project partners: 'Bundesministerium für Arbeit und Soziales', 'ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland', 'Europäische Union', and 'rückenwind+ Zusammen. Zukunft. Gestalten.'.

www.methodenbox.de

Kontakt

Stabsstelle Personal- & Organisationsentwicklung



Thomas Kellermann



02933 985480



t.kellermann@caritas-arnsberg.de
www.selbstorganisiert-motiviert.de