



VdDD

Verband diakonischer Dienstgeber
in Deutschland

rückenwind⁺

Über
180
Mitgliedsunternehmen
und
7 Regionalverbände

... mit
insgesamt
mehr als
490.000
Beschäftigten

gem. Tochtergesellschaft des VdDD /
Fachverband in Diakonie Deutschland:



Bundesverband diakonischer
Einrichtungsträger V3D

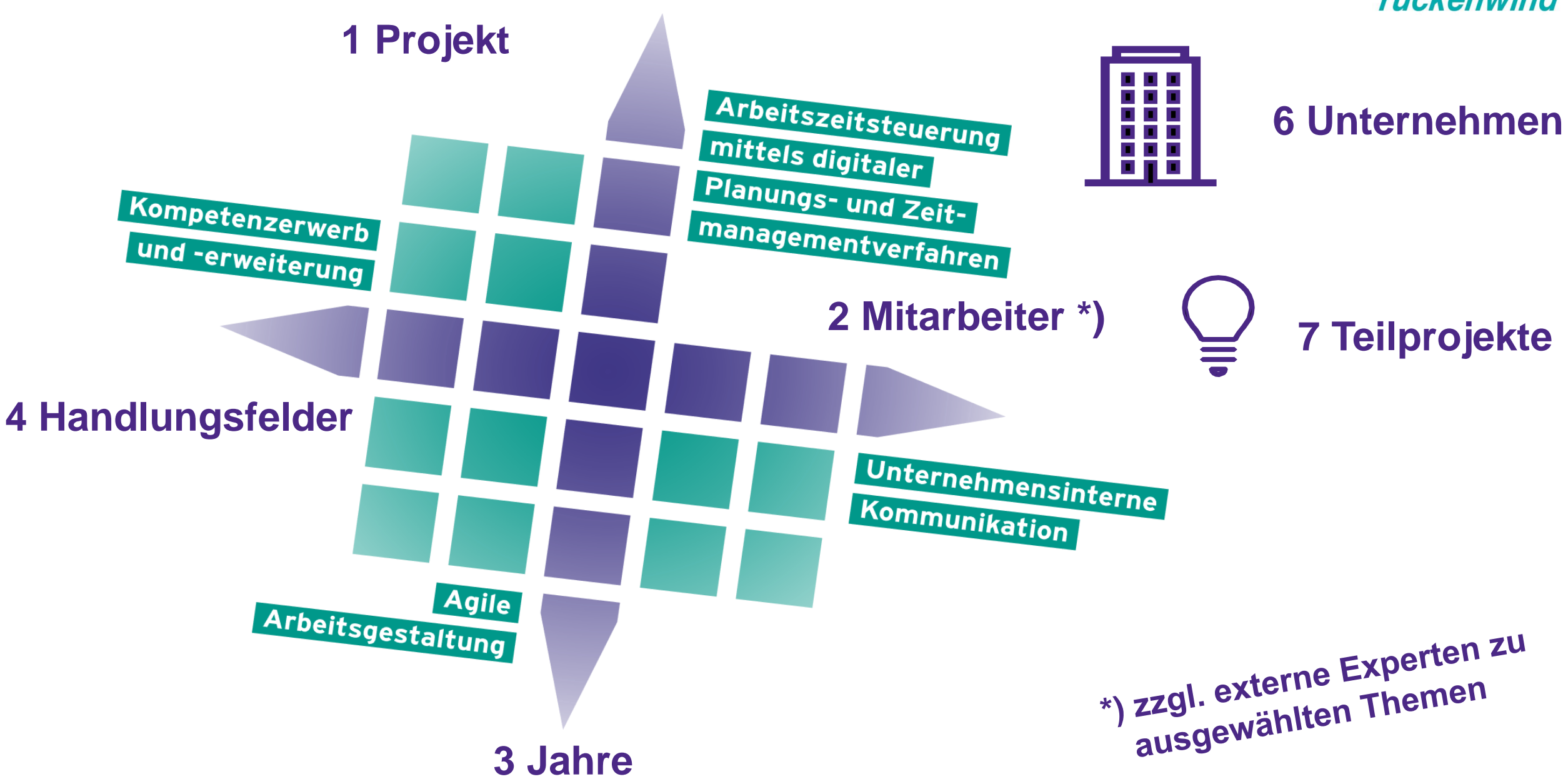
*Programm „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen
in der Sozialwirtschaft (rückenwind⁺)“ - 4. Aufruf -*

Arbeit(en) 4.0

Personal- und Organisationsentwicklung

vor dem Hintergrund der fortschreitenden

Digitalisierung



*) zzgl. externe Experten zu
ausgewählten Themen

Deutsche Rentenversicherung
Knappschaft-Bahn-See /
ESF-Regiestelle

*Inhaltliche /
Finanzielle
Dokumentation /
Begleitung*

V3D gGmbH

*Projektbegleitung
(Fachliche Impulse /
Moderation)*

Unternehmen 1

Unternehmen 2

Unternehmen 3

Unternehmen 4

Unternehmen 5

Unternehmen 6

Projekt 1

Projekt 2

Projekt 3

Projekt 4

Projekt 5

Projekt 6

Projekt 7

„Arbeiten 4.0“ Digitalisierung in diakonischen Unternehmen



Fachkrankenhaus **Bethanien** Hochweitzschen
Im Verbund von AGAPLESION

BBW
LEIPZIG
GRUPPE

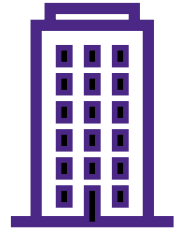

Evangelisches
Diakonissenhaus
Berlin Teltow Lehnin



 **STEPHANUS**
STIFTUNG

 **diako**
thüringen

 Diakonie
st. martin



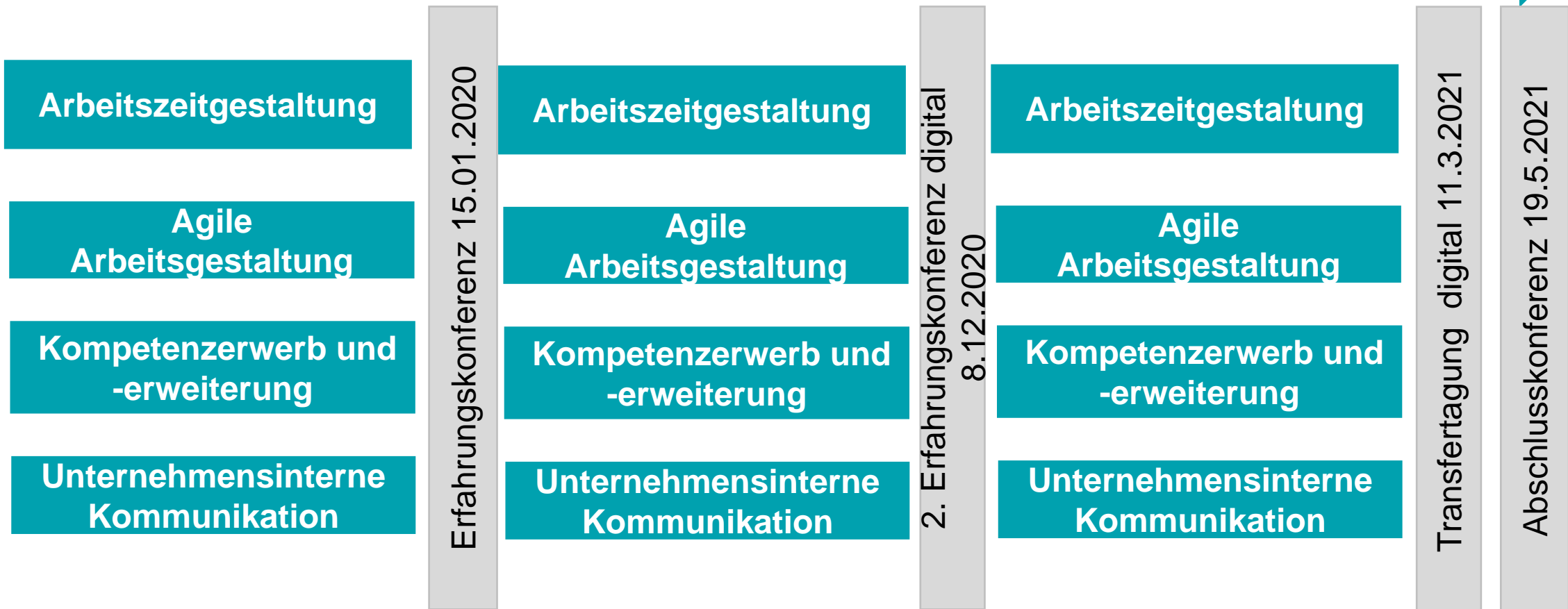
6 Unternehmen

Wie erarbeiten wir in den Projekten die Themen?

1. Analyse der **Prozesse im IST-Stand**
→ Modellierung als Ablauf-Diagramm
2. Entwicklung der **SOLL-Struktur**
→ Erarbeitung eines Lastenheftes
(auch mit Blick auf eine ggf. einzubeziehende IT-Unterstützung)
3. Einführung einer Software, **Schulung Mitarbeitende** und **Roll-Out** in andere Unternehmensbereiche

Lenkungsgruppe (Projektmanagement / Strategische Projektbegleitung)

6 Unternehmen



Auftaktkonferenz
/Analyse Digital-Fit

Konzeption

Pilot & Evaluierung

Verbreitung

01.06.2018

-

15.01.2020

16.01.2020

-

30.11.2020

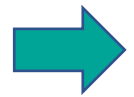
01.12. - 31.05.2021



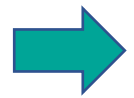
„Arbeitszeitsteuerung mittels digitaler Planungs- und Zeitmanagementverfahren“

„Eigenverantwortung in der Arbeitszeitsteuerung und Arbeitsplanung“
„Waldhof“ Templin (Stephanus-Stiftung)

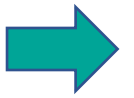
Motivation / Ziel:



Optimierung der Arbeitsabläufe



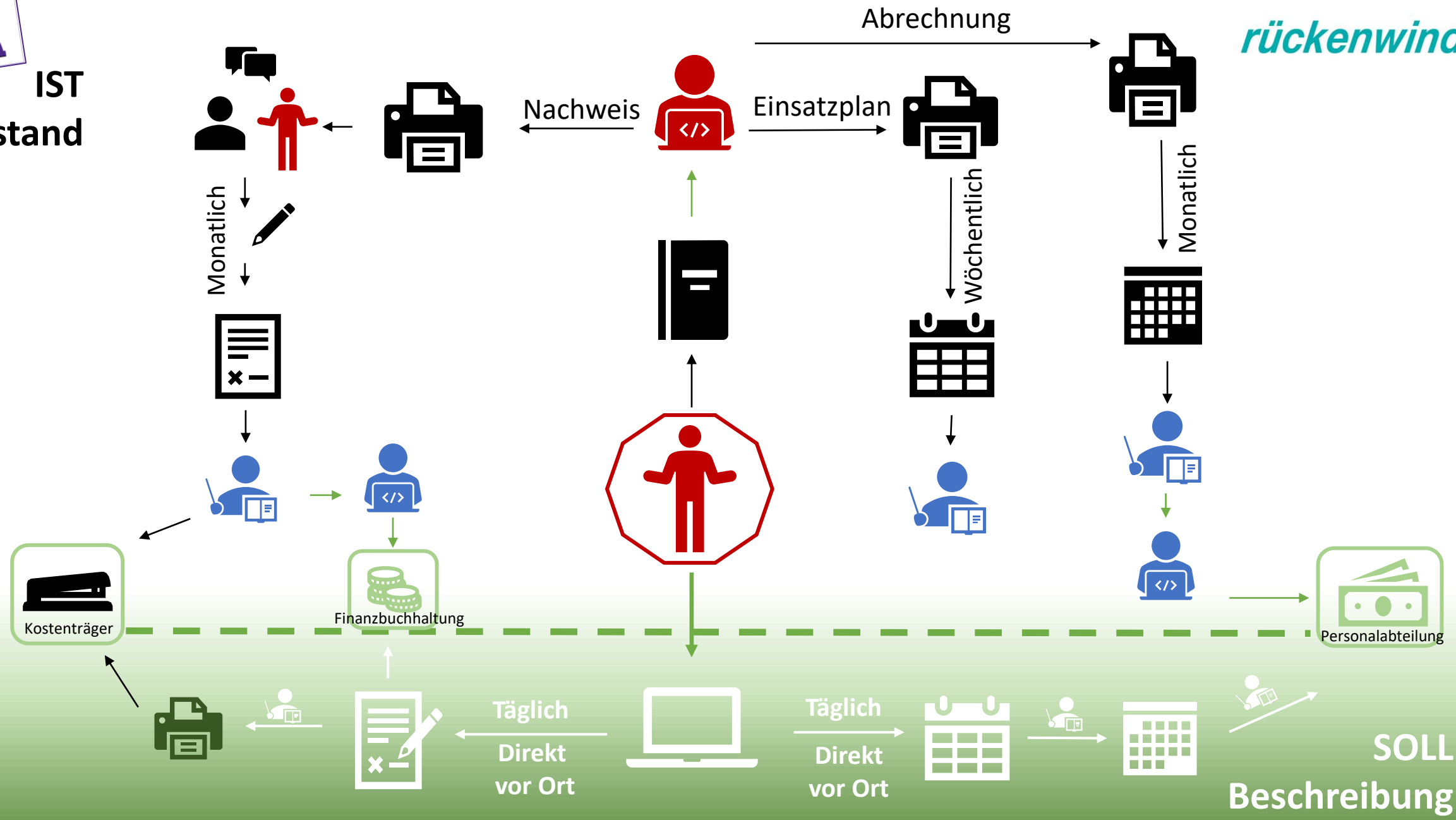
möglichst viele Arbeitsprozesse in die direkte Betreuungszeit
(*Entlastung indirekter Zeiten*)



Förderung der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden



IST
Zustand

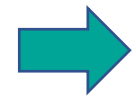




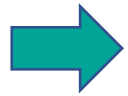
„Kompetenzerwerb und -erweiterung“

„Digitales Kompetenz- und Fortbildungsmanagement Fachkrankenhaus Bethanien Hochweitzschen (Agaplesion)“

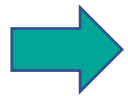
Motivation / Ziel:



unternehmensweite Vernetzung sämtlicher Arbeitsprozesse
im Fort-/Weiterbildungsbereich



Entwicklung der Workflows aus Sicht → der Mitarbeitenden
→ des Unternehmens



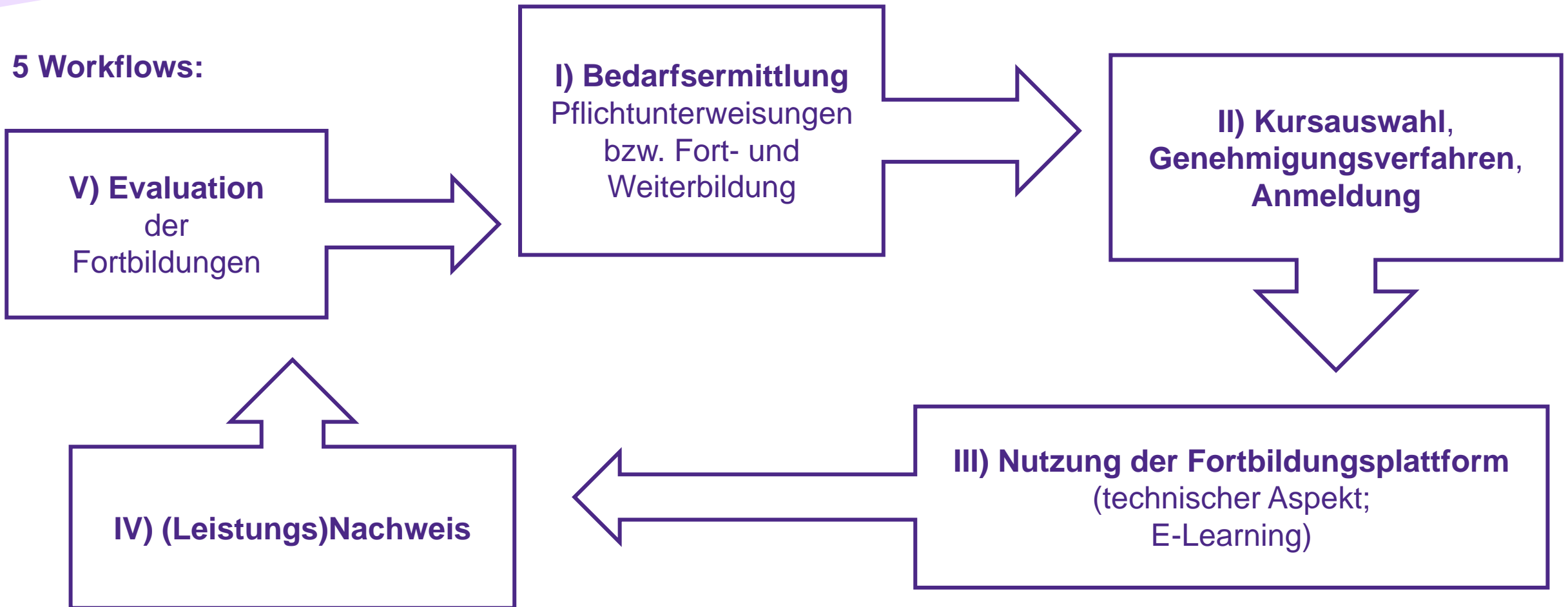
Mittelfristig: Aufbau eines betrieblichen Wissensmanagements



„Digitales Kompetenz- und Fortbildungsmanagement

Fachkrankenhaus Bethanien Hochweitzschen / Agaplesion

5 Workflows:



Erkenntnisse aus dem ESF-Projekt...

➔ Konsequent von der **analogen** Herausforderung her denken.

Nicht von der **digitalen** Lösung.



➔ Den Mensch mitnehmen:

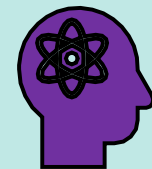
Vom **Verstehen der Herausforderung** ...

... bis hin zur **Umsetzung und Anwendung der Lösung**.



➔ Grundlegend:

Wissensmanagement im Digitalzeitalter



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

- Projektleitung: **Steffen Decker** steffen.decker@v3d.de
- Projektmitarbeiterin: **Maria Behrendt** maria.behrendt@v3d.de
- Projekthomepage: www.diakonie-digital-denken.de



Das Projekt „Arbeiten 4.0 – Personal- & Organisationsentwicklung vor dem Hintergrund der fortschreitenden Digitalisierung“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+ – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den europäischen Sozialfonds gefördert.

