

Agiles Führen & Agile Teams – systemische Betrachtungsweisen

Impulsreferat im Rahmen der rückenwind⁺ Online- Seminarreihe

Johannes Paetzel

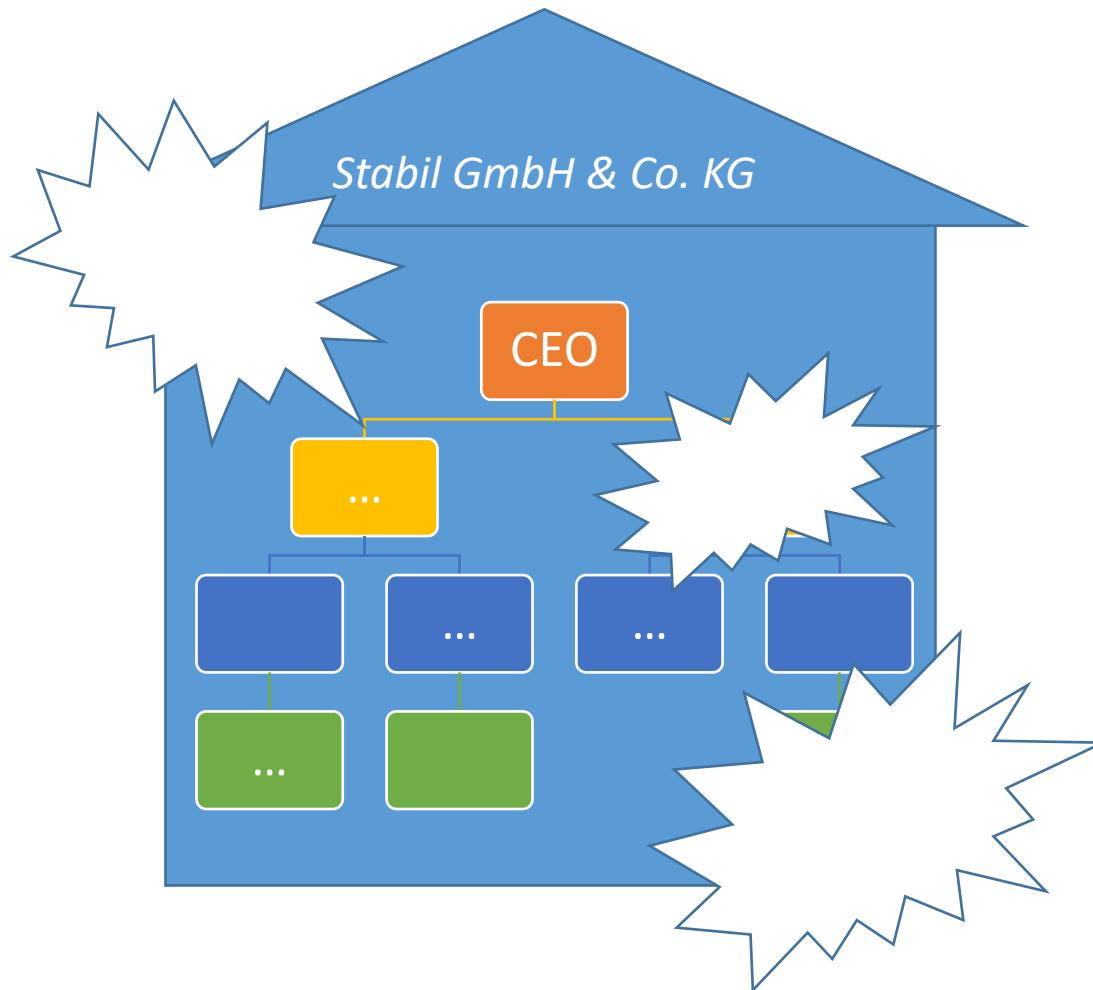
Paetzel@systemisches-zentrum.de

Mitglied der Geschäftsleitung
Systemischer Organisationsentwickler (DGSF)
Prokurist

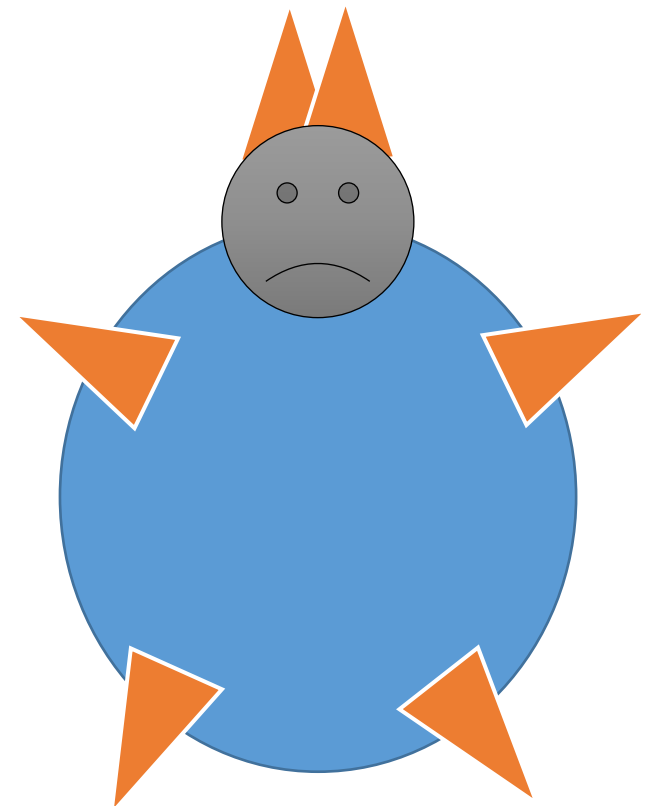
- Wo kommen wir her?
 - Ausgangspunkte für Projekte zur „digitalen Transformation“, „Agilem Arbeiten“ und „Agiler Führung“ aus der Metaperspektive
- Welche Auswirkungen hat „agiles Arbeiten“ in der Praxis?
 - Kompetenzentwicklung für Führungskräfte *und* Mitarbeiter
- 3 Fragen an die Teilnehmenden und Austausch

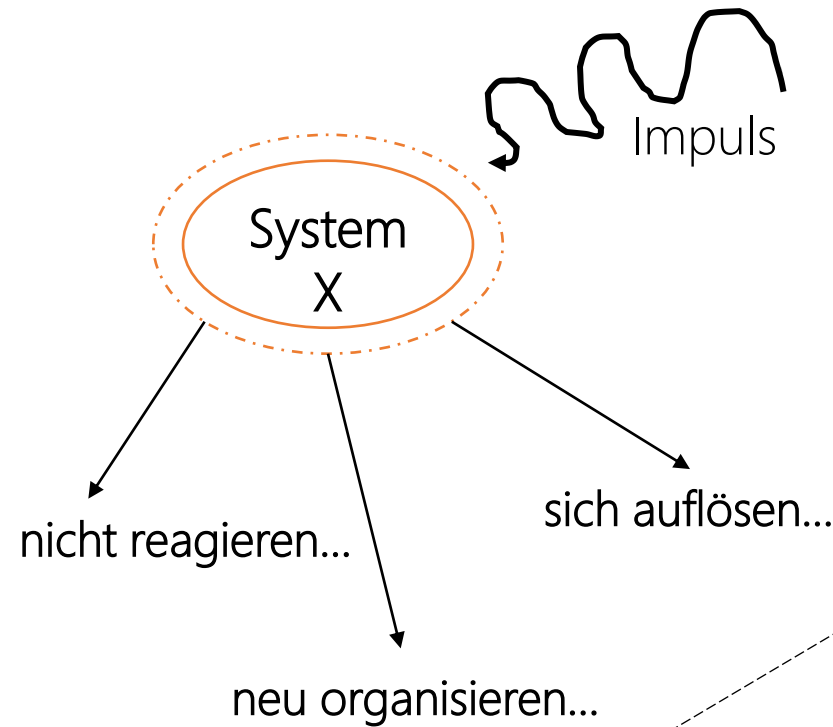
Wo kommen wir her?

Die globale Transformation beginnt...



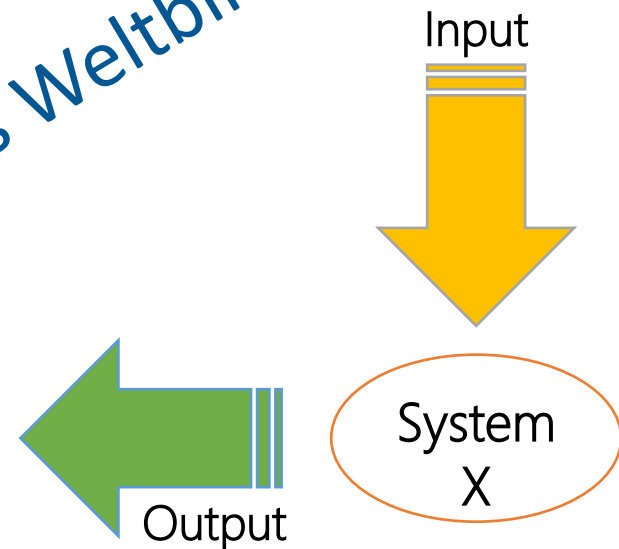
Das VUCA-Monster



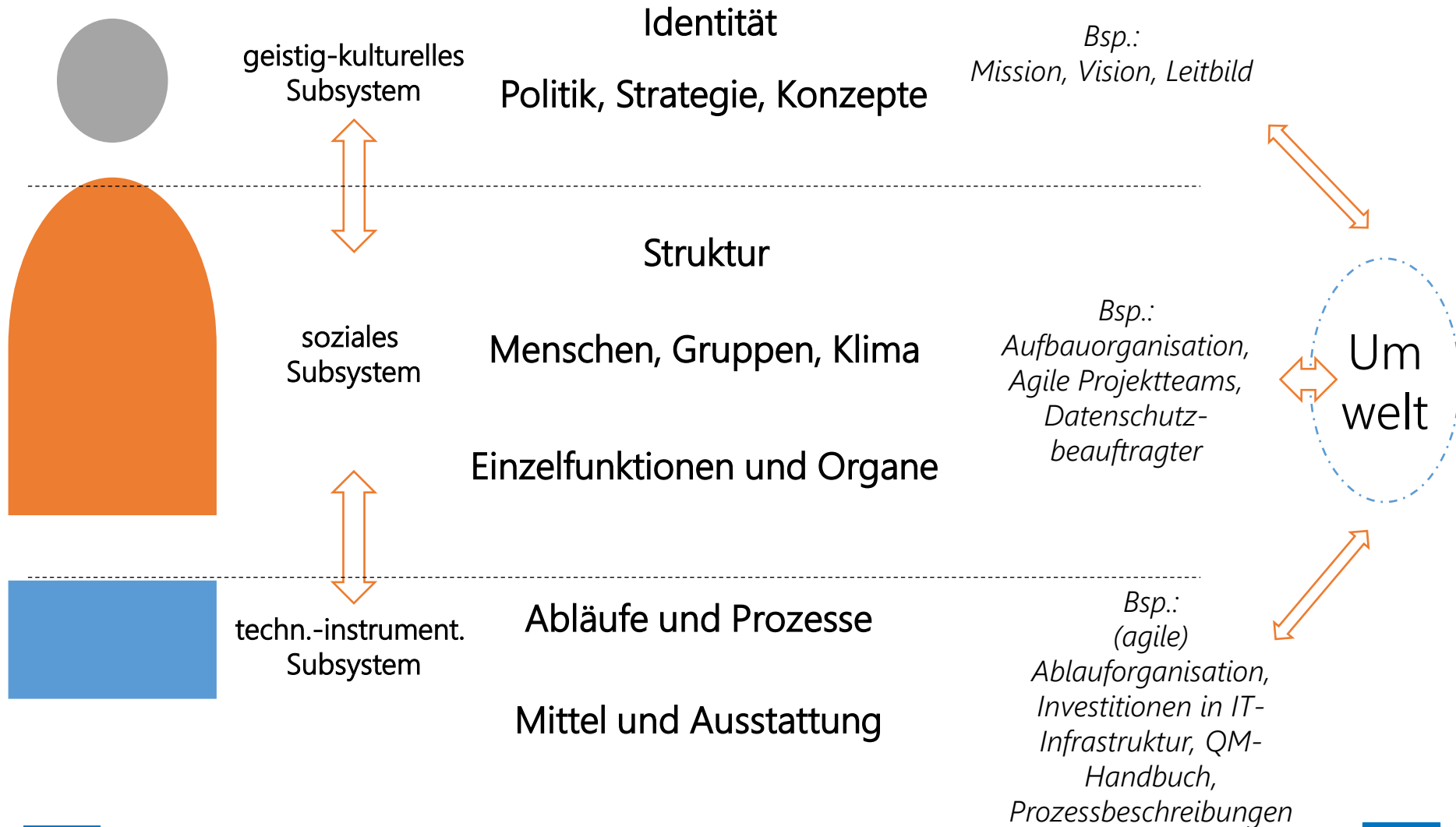


Systemisches Weltbild

Lineares Weltbild

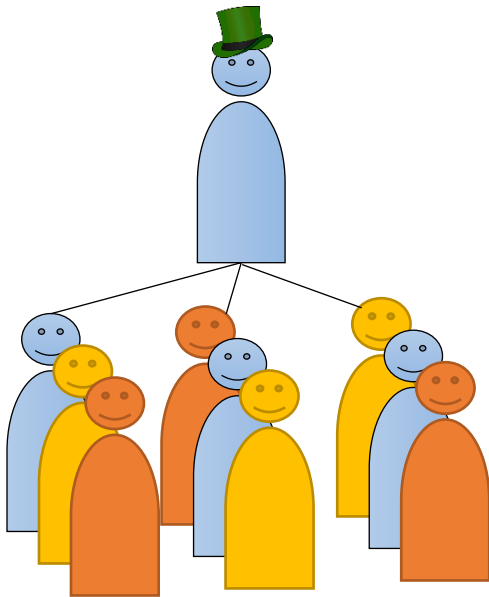


Wesenselementen von Organisationen als lebendige Systeme



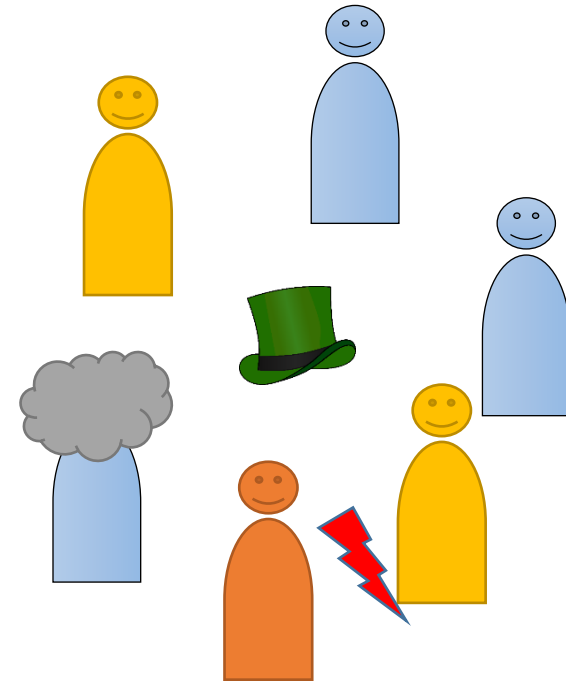
Was bedeutet „agiles Arbeiten“ in der Praxis?

- Klare Entscheidungswege
- Ansprechpartner
- Verantwortung
- Autorität und Macht



Pre-Agile

- Wie wird entschieden?
 - Wer ist wofür Ansprechpartner?
- Wer trägt wann wofür Verantwortung?
- An wen geht welche Macht über und wer erhält wann Anerkennung?

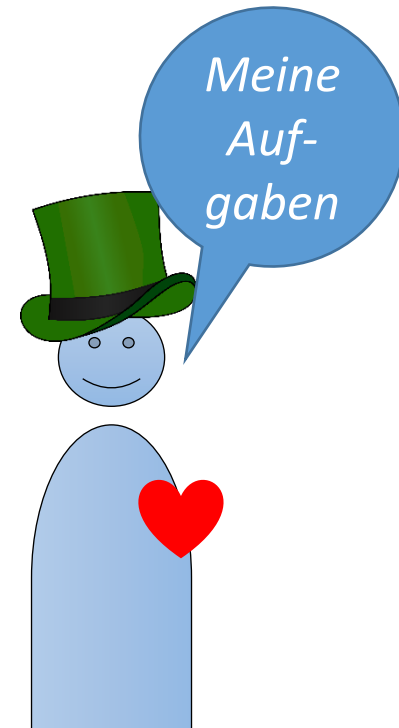


Agile?!?!

Welche Aufgabe haben FK im agilen Kontext folglich vermehrt?

- Kernelemente der agilen Arbeitsformen sind
 - Mitarbeiterpartizipation,
 - Beteiligung, sowie
 - Selbstorganisation und Selbststeuerung.

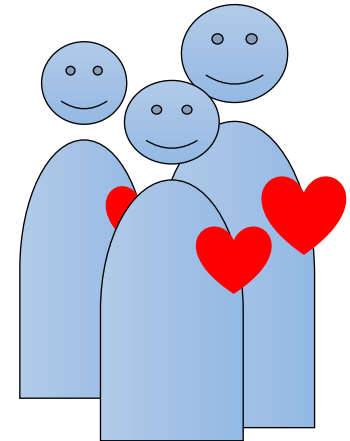
- *Sicherung der **Überlebensfähigkeit** der Organisation (oder der Abteilung)*
- *Konstruktion einer gemeinsamen **Vision**,*
- ***Entscheiden**, wo Teams / Gruppen nicht entscheidungsfähig sind und Ressourcen zur Verfügung stellen,*
- ***Etablieren** von Wegen wie etwas gelingt*



Umweltrezeptionskompetenz: Denken in zirkulären (globalen) Wechselwirkungen; Vernetztes, „systemisches“ Denken

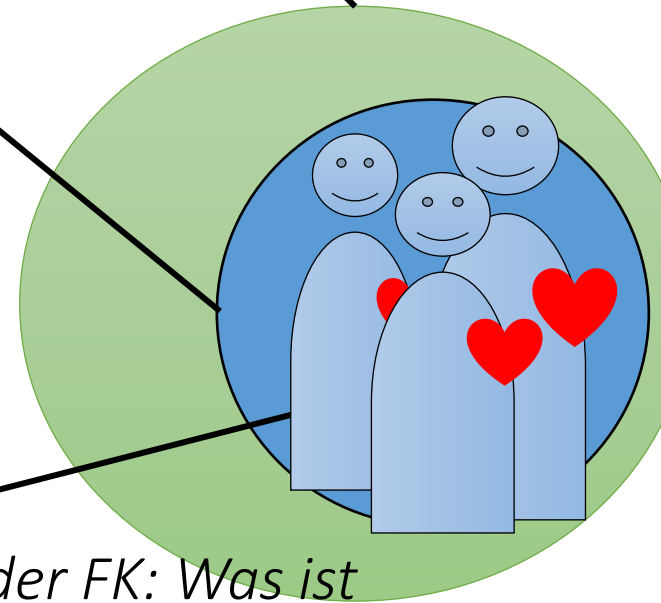
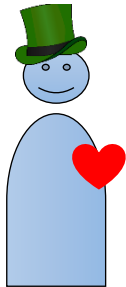
Methodenkompetenz: lösungs- und ressourcenorientierte Kommunikation und Verhandlungsführung

Innere Haltung zum Wandel, Mindset hin zu „Ich für euch!“



Adaptions- und Integrationskompetenz: Suchen nach der gemeinsamen besten Lösung – weg von Egostates

Methodenkompetenz: lösungs- und ressourcenorientierte Kommunikation und Verhandlungsführung mit unterschiedlichen Ansprechpartner_innen



Innere Haltung zu sich und der FK: Was ist mein Beitrag und wofür bin ich verantwortlich?

- Auf welcher Ebene sehen Sie ihr Projekte aktuell am ehesten (geistiges Subsystem, soziales Subsystem oder technisches Subsystem)?
- Was konnten Sie bereits über ihre Organisation lernen?
- Was werden ihre nächsten Schritte sein?

Johannes Paetzel

Mitglied der Geschäftsleitung

Systemischer Organisationsentwickler (DGSF)

Prokurist

E-Mail: Paetzel@systemisches-zentrum.de

Tel: +49 (0) 69 130 25 858 – 0

Mobil: + 49 (0) 160 – 583 30 75

Fax: + 49 (0) 69 130 25 858 - 9



SYSTEMISCHES
ZENTRUM WISPO AG

1. Orthey, Frank (2013): *Systemisch Führen*. Grundlagen, Methoden, Werkzeuge. Schäfer-Pöschel. ISBN: 978-3-7910-3277-1
2. Simon, Fritz (2015): *Einführung in die systemische Organisationstheorie*. Carl-Auer Verlag. ISBN: 978-3-8967-0602-7
3. Baumann-Habersack, Frank (2020): *Selbstorganisation braucht eine neue, eine horizontale Haltung zu Autorität*. In: Olaf Geramanis und Stefan Hutmacher (Hg.): *Der Mensch in der Selbstorganisation*, Bd. 17. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden, S. 215–227.
4. Baumann-Habersack, Frank; Schlippe, Arist von (2017): *Mit neuer Autorität in Führung. Die Führungshaltung für das 21. Jahrhundert*. Wiesbaden: Springer Gabler. Online unter <http://dx.doi.org/10.1007/978-3-658-16498-0>.
5. Geisbauer, Wilhelm (2018): *Führen mit Neuer Autorität. Stärke entwickeln für sich und das Team*. Carl-Auer-Verlag. ISBN: 978-3-8497-0219-9

