

Change – Chancen durch Veränderung

Workshop 2: Personal & Förderung

Transfertagung zum Abschluss des ESF-Programms
rückenwind+ am 09.11.21



Ihr Referent



Jochen Biller
Leitung DIAKOVERE Akademie
Anna-von-Borries-Straße 1-7
30625 Hannover
Tel.: 0511 5354 673
E-Mail: jochen.biller@diakovere.de
www.diakovere-akademie.de



DIAKOVERE – Zahlen und Daten

- **Standort Hannover**
- **Diakonisches Unternehmen**
- **Rund 5000 Mitarbeitende in den Geschäftsfeldern Krankenhaus, Pflege, Behindertenhilfe, Jugendhilfe und Bildung.**
- **www.diakovere.de**



Warum ESF?





Ziele des Projekts

- **Fördersystem für Führungskräfte aus Training, Coaching und Begleitung**
- **Förderpläne und PE**
- **Lebensphasenbezogene Arbeitszeitmodelle**
- **Anzahl der Frauen in Führungspositionen steigern**
- **Vernetzung der Führungskräfte**
- **Gemeinsame Führungskultur**





Was hat gut geklappt?

- **Durchführung der Schulungen/Coachings**
- **Einbinden der Gremien**
- **Gemeinsames Vorgehen von Geschäftsführung und Führungskräften**
- **Zeitplan**





Was haben wir unterschätzt?

- **150 Führungskräfte koordinieren**
- **Beharrungskräfte der Organisation**
- **Aufwand für die Abrechnung**
- **Aufwand für die Verstetigung des Projekts/Transfer**
- **Aufwand für Ausschreibungen**
- **Zeitbudgets/Organisationsentwicklung**



Nebeneffekte

- **Digitalisierung**
- **Neue Netzwerke bereichsübergreifend**
- **Kurze Wege**
- **Zusammenarbeit auf vielen (informellen) Wegen**





Wie ging es danach weiter?

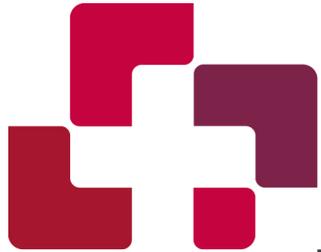
- **Übernahme Führungskräfteentwicklung**
- **Personalentwicklung**
- **Arbeitszeitmodelle**
- **Informationsformate für Führungskräfte**



Wo gibt es noch weiteren Umsetzungsbedarf?

- **Steigerung der Frauenquote**
- **Gemeinsame Führungskultur**
- **Noch flexiblere Arbeitszeitmodelle**





DIAKOVERE

Am Anfang ist der Mensch