

trafo⁴

Transformation hoch vier.

23. Mai 2019
Anne Kuhnert + Alexander Nuck

www.kleinwachau.de/trafo4

Das Projekt „trafo⁴ – Transformation hoch vier“ wird im Rahmen des „Programms rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Vorstellung trafo⁴-Projekt Epilepsiezentrum Kleinwachau



1. Set-Up, zentrale Fragestellung: Welches Problem wollen wir lösen?

schnitt

Millionen Men-
Im Vergleich zu
weniger. Nur im
gab es durch
Die Ursachen
en mehr Men-
und seit der
die Region als

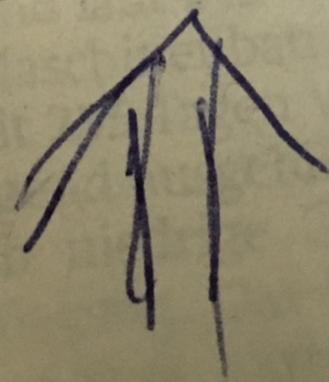
Kommission
und Beschäf-
Prozent der
Den Bevöl-
utoren der
ntwicklung
Abwande-

be-Elster, Bautzen und Görlitz gab es Zu-
wächse zwischen zehn und zwölf Prozent.

► **Fachkräfte: 21 Prozent der Mitarbeiter
sind hochqualifiziert**

Ganze 137 Tage warten Oberlausitzer Pfl-
geeinrichtungen, um einen qualifizierten
Altenpfleger oder eine Altenpflegerin zu
finden. Bei freien Elektrikerstellen müssen

sich Betriebe 250 Tage gedulden. In der Lu-
sitz insgesamt



► Branchen: ...
einen Job im
Die Braunkohle
Frauen in der L
Anteil von 2,1
schäftigten gibt
arbeitenden Gew
anderem die He
und Futtermittel
schinenbau mi
Kunststoffbran

► **Verdienst**
liegt im S
Bei 2 500
schnittsloh
Euro weni
die Wirts
Die Arbei



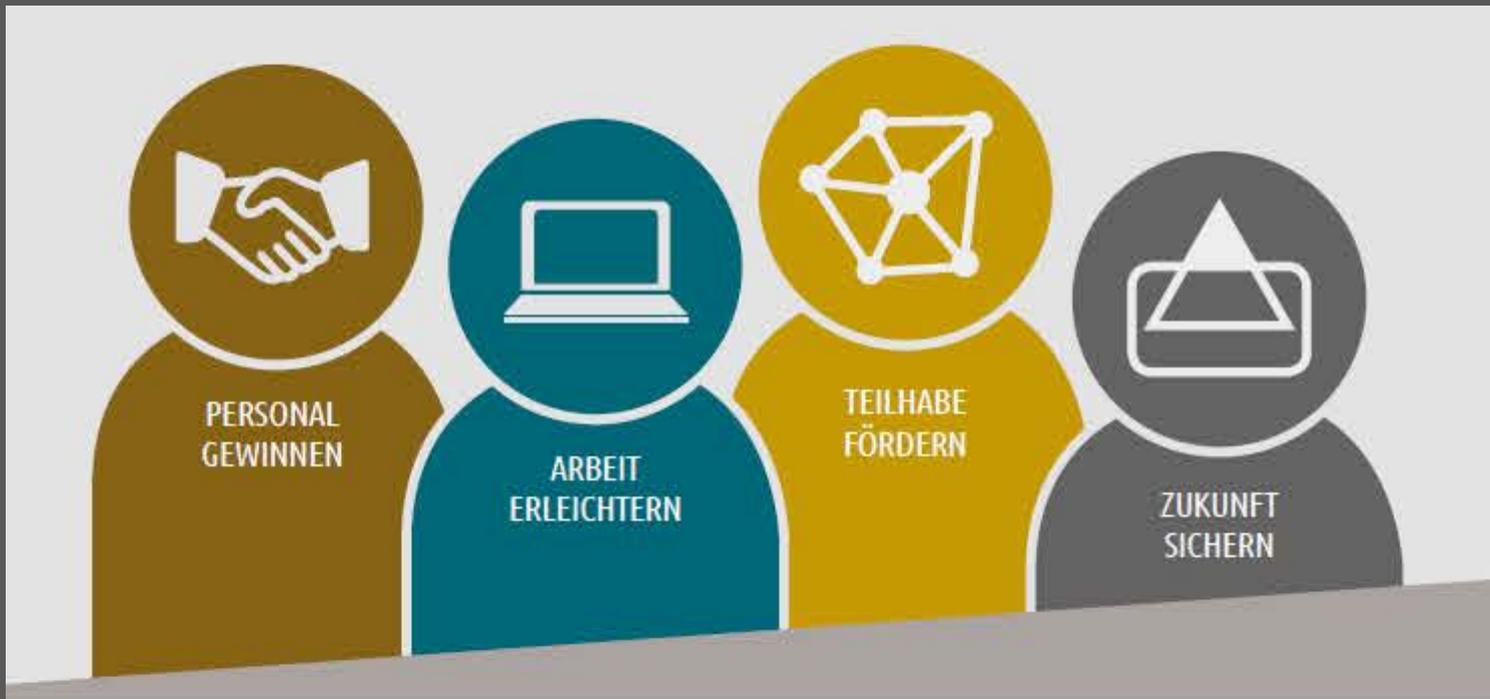
BMAS @BMAS_Bund · 30. Okt.

Rekord auf dem deutschen **#Arbeitsmarkt**: Erstmals seit der Wiedervereinigung liegt die **#Arbeitslosenquote** unter 5%. Im Oktober waren damit mehr als 45 Mio. Menschen erwerbstätig, 2,2 Mio. waren arbeitslos und 3,1 Mio. unterbeschäftigt gemeldet: statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Sta...

#Arbeitsmarkt

Arbeitslosenquote
erstmals seit der
Wiedervereinigung

4,9%



01.08.2018 bis 31.01.2021 – 2,5 Jahre Förderzeitraum

trafo⁴ konkrete Bausteine

Analyse

Führungskräfte-
Fachtage

20
Unternehmens-
Influencer

modernes
Recruiting

Social
Intranet

Ein cooles Team!



2. Fehler und Learnings: Was würden wir nicht nochmal so machen?

- Hoher Aufwand für Antrags- und Abrechnungsumfänge
- langwierige Projektprüfung, wir hatten unseren Zuwendungsbescheid erst am 19.12.2018 erhalten
- Wunsch nach mehr Unterstützung vom BVA zu Vergabethemen

- **Unterschätzen Sie nicht Zeit / Aufwand der Projektleitung**
- **Ich hätte mir als Projektleiter für die Stelle wesentlich mehr Zeit einplanen müssen, da gestiegene Kommunikation mit Mitarbeitern, BVA und externen Referenten, etc.**
- **Abgrenzung erforderlich!**

Das richtige Team finden war auch für uns nicht einfach. Wir mussten uns in der Probezeit von einem Projektmitarbeiter trennen. Das kann das Projekt gefährden.

Deswegen keine Kompromisse bei der Teamauswahl! → notfalls müssen die Rollen attraktiver werden, keine Befristung

Digitalisierungsprojekt = Unternehmensentwicklung

Wir sind keine Feuerlöscher im Fachkräftemangel

3. Für Sie: Take home messages - Die Top 5 unserer Erkenntnisse.

Top 5

Digitale Kompetenzen und Wunsch danach sind auch in Ihrem Unternehmen da. Fragen Sie einfach mal nach!

Top 5

QUALIFIZIERUNG
VON MEHR ALS 100
MITARBEITERN

ERHALT DER
BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT



44 %

MA < 39 Jahre



29 %

MA > 50 Jahre



Top 5

QUALIFIZIERUNG
VON MEHR ALS 100
MITARBEITERN

ERHALT DER
BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT



44 %

MA < 39 Jahre



29 %

MA > 50 Jahre



Wissensverlust
digitale Kluft

Wie fit ist Kleinwachau für den digitalen Wandel?

Fast **90 Prozent** beurteilen digitale Fähigkeiten in ihrem Arbeitsfeld als **wichtig** bis **sehr wichtig**.

Wie fit ist Kleinwachau für den digitalen Wandel?

85% sind privat in **sozialen Medien** aktiv

Schreiben **38%**

Teilen **43%**

Lesen **94%**

Top 4

Mitarbeitende wollen einfach zu handhabende Bordmittel – Intranet

→ Fokus auf User Experience bei neuer Software

Top 3

erfolgreiches Recruiting geht nur auf der Basis einer professionellen Kommunikationsstrategie – online first!

→ Der digitale Wandel bedeutet: Wir alle sind Recruiter! Wir alle sind Unternehmenssprecher!

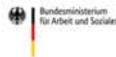
→ Werden Sie sich dem bewusst!!!

Top 2 So ein Projekt kann einen ganzen Unternehmensverbund positiv beeinflussen. → Sie können es gestalten!



Top 1

Europa lohnt sich.



diesmal wähle ich
Am 26. Mai 2019 ist Europawahl



#Zukunft in Gegenwart verwandeln. #Jetzt!

Folgen Sie uns:



Das Projekt „trafo⁴ – Transformation hoch vier“ wird im Rahmen des „Programms rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Alexander Nuck
Projektleitung

Tel. : (03528) 431-1040
E-Mail: a.nuck@kleinwachau.de

Anne Kuhnert
Recruiting

Tel.: (03528) 431-1702
E-Mail: a.kuhnert@kleinwachau.de

www.kleinwachau.de/trafo4