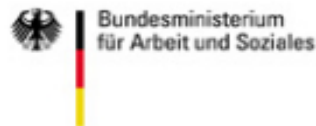


rückenwind

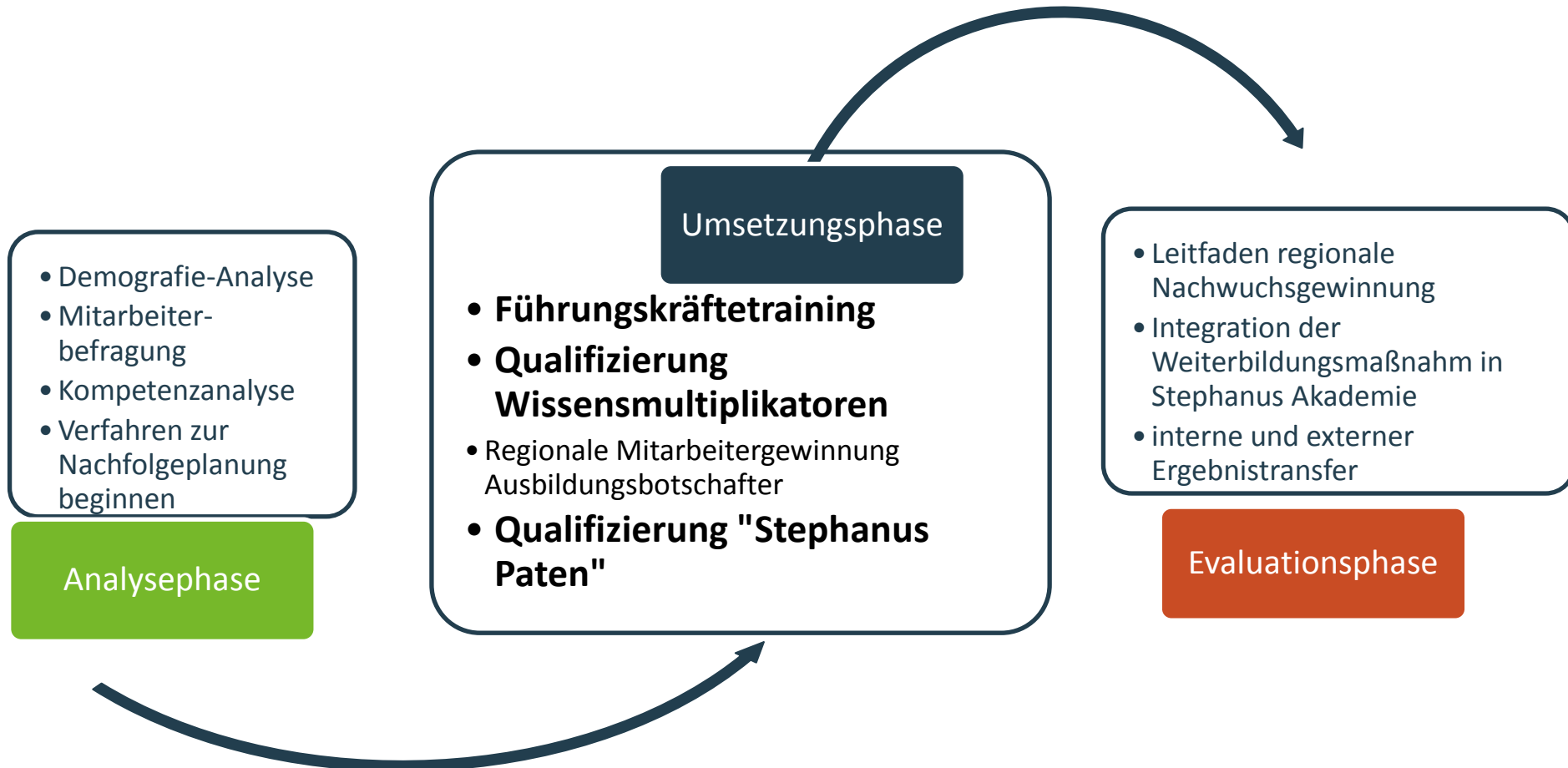
*Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft*

Stephanus-Projekt 2017 – 2020

Nachfolge planen – Mitarbeiter gewinnen – Wissen sichern

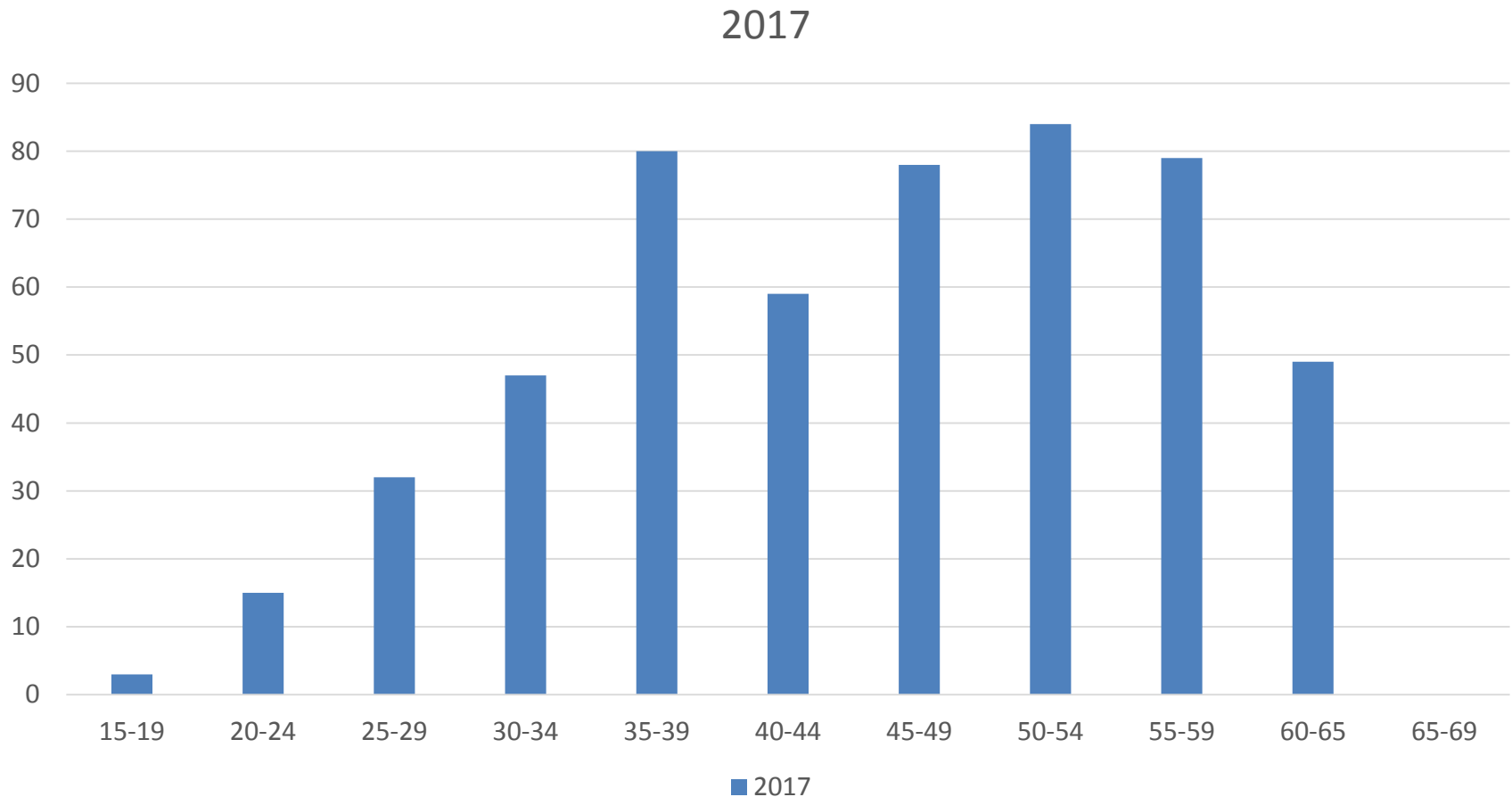








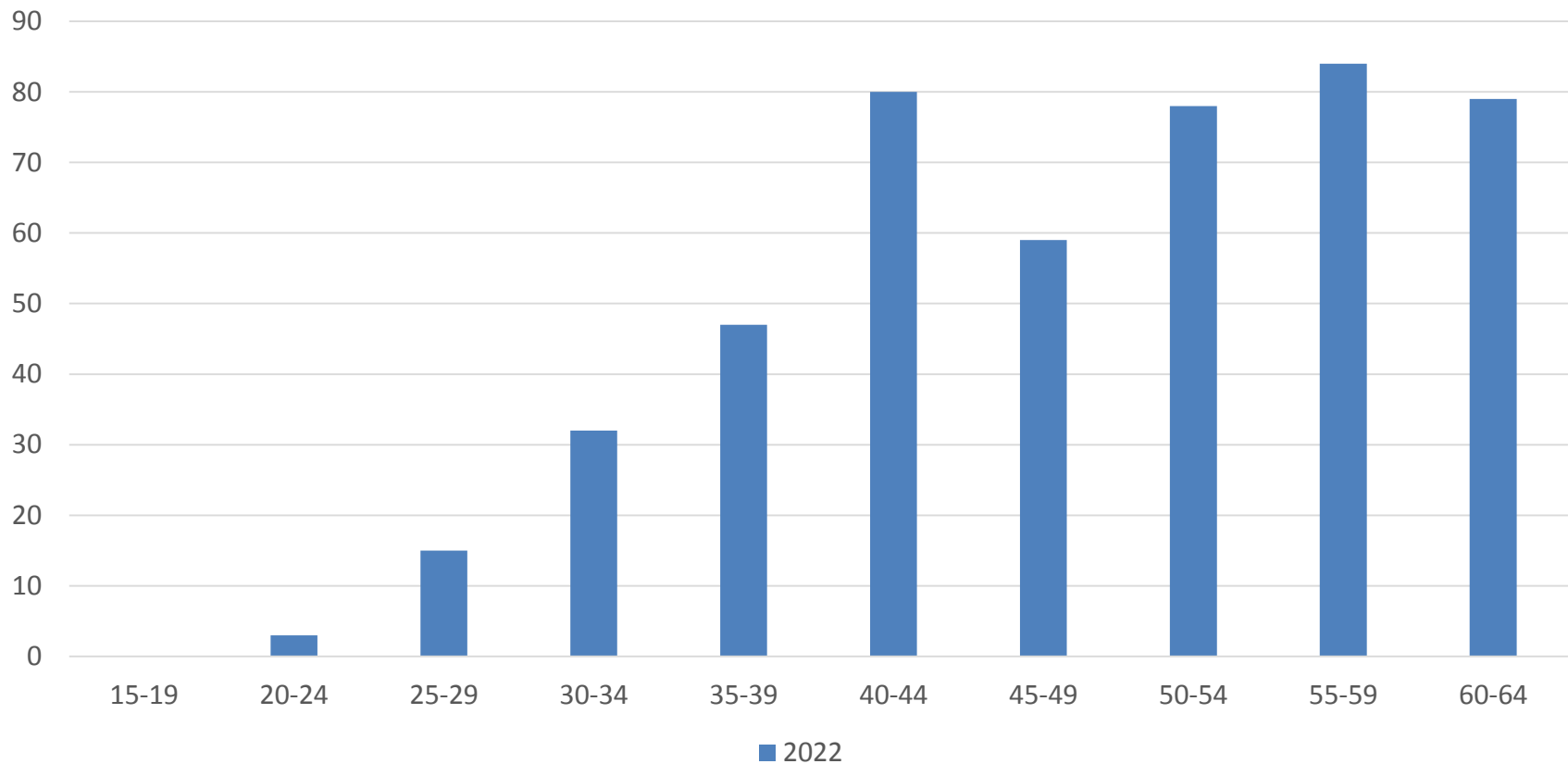
Altersstruktur MOL 2017



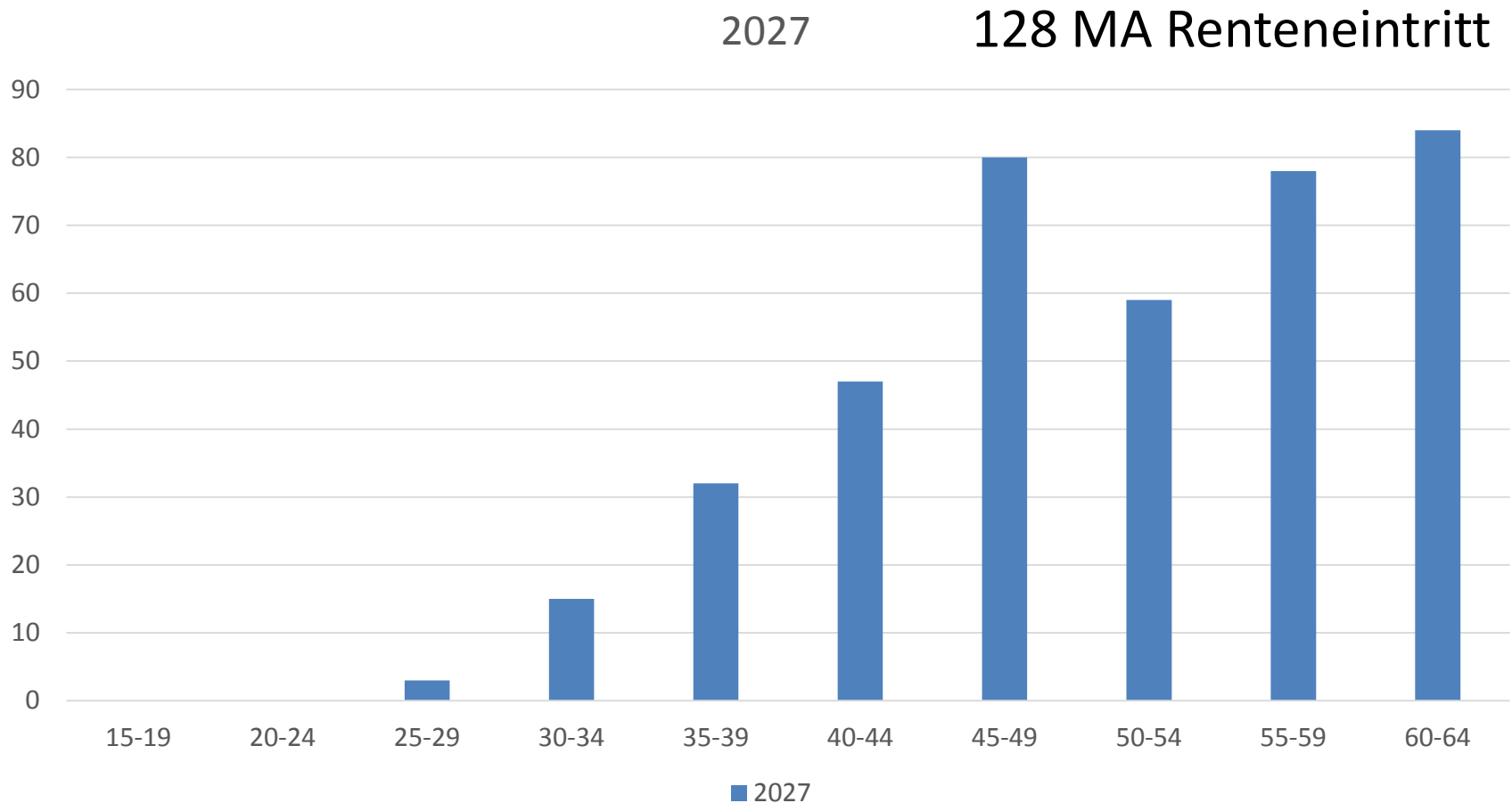
Altersstruktur MOL 2022

2022

49 MA Renteneintritt



Altersstruktur MOL 2027



Renteneintritte

MA	MOL	UM
Gesamt 2017	533	511
bis 2022	49 9%	50 10%
bis 2027	128 24%	145 28%

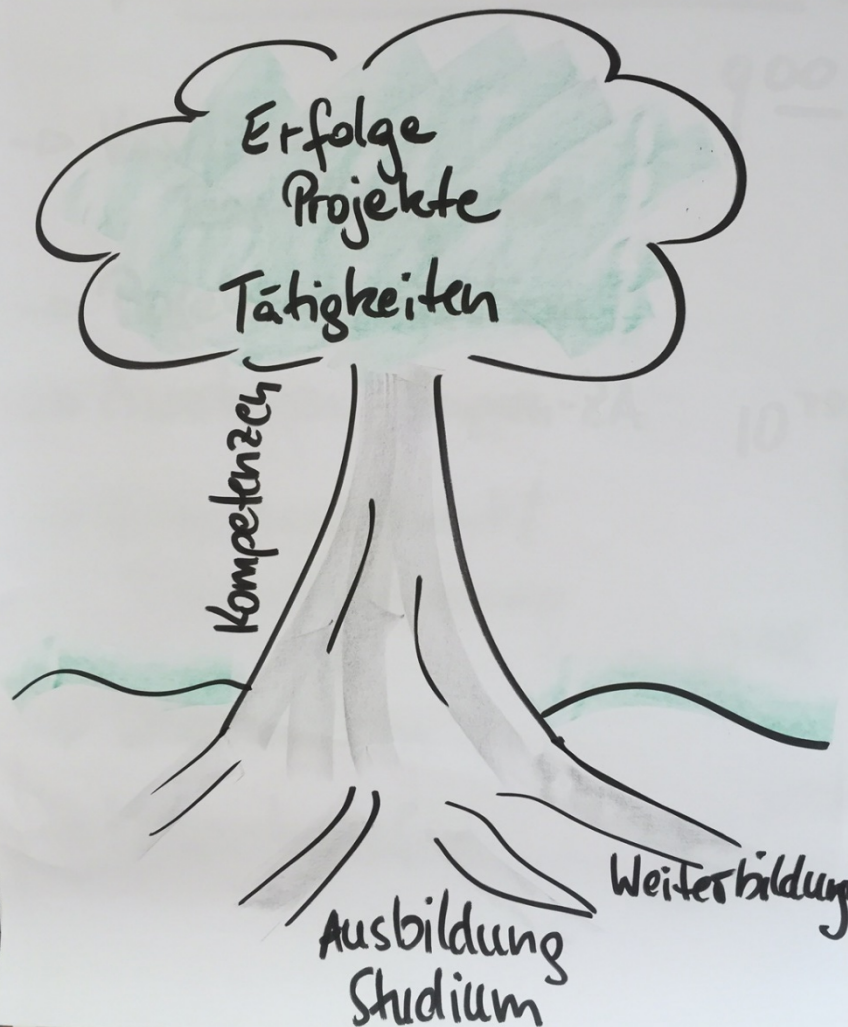
Workshop Personalgewinnung

Bewerber-Erwartungen (Studie)

Was Bewerber wirklich wollen: Machtwechsel im Bewerbungsprozess



Wissensbaum



Methoden des Wissenstransfers

Technik

- Wissenswörterbuch
- Expertenverzeichnis

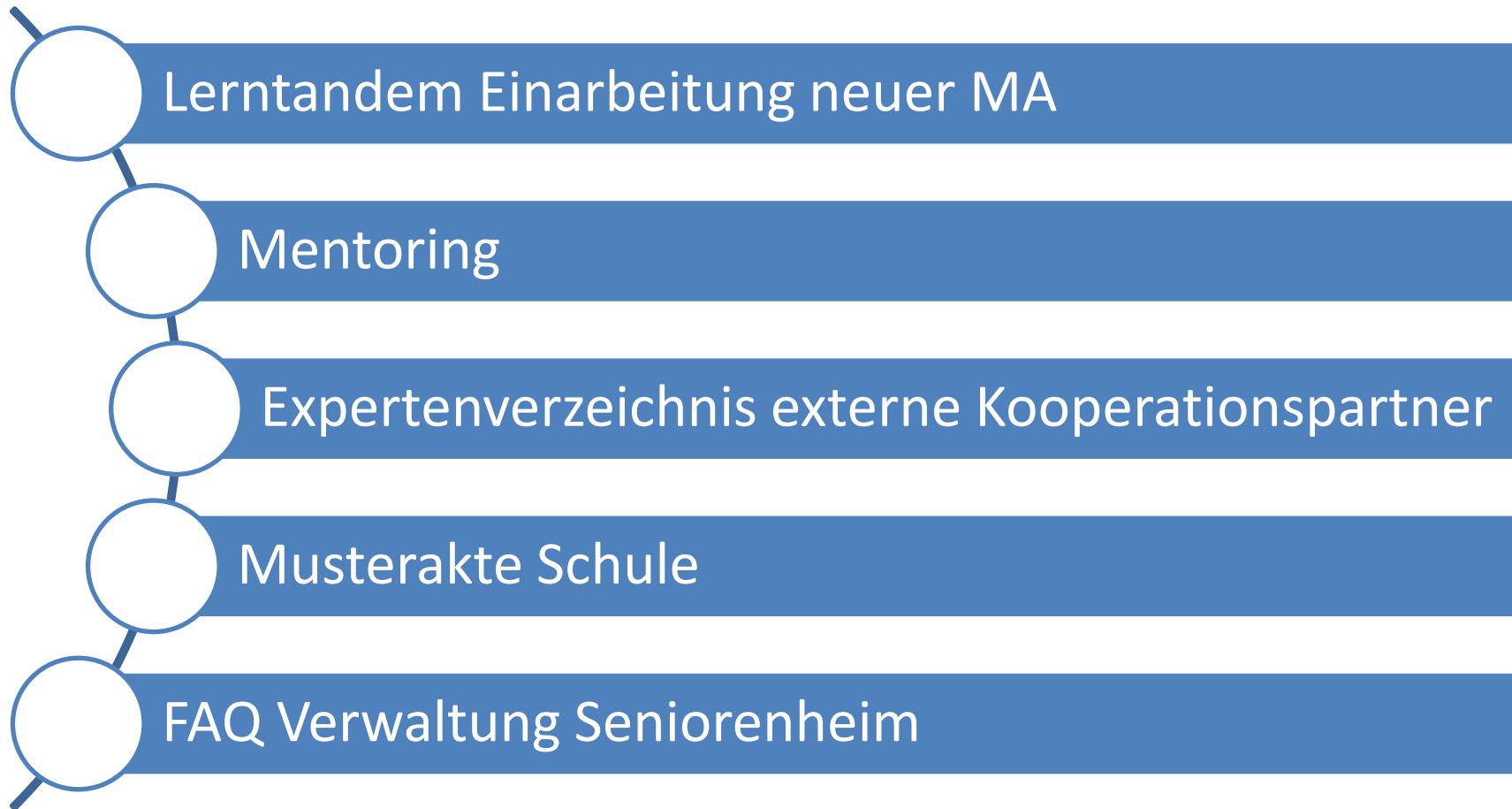
Organisation

- Checkliste
- FAQ
- Best Practice

Mensch

- Lerntandem
- Mentoring
- Erfahrungsgeschichten

Projekte der Wissensmultiplikatoren



EY ALTER

Du kannst dich mal kennenlernen.
You can find out about yourself.



ECHT ICH.

TYPISCH STEPHANUS!

STEPHANUS
STIFTUNG



STEPHANUS
STIFTUNG

www.stephanus.org/karriere

ECHT ICH.

TYPISCH STEPHANUS!

STEPHANUS
STIFTUNG



