



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

Projekt EFI

Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

Das Projekt „Erfolgsfaktor Inklusion“ im AWO Kreisverband Wesel e.V.“



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Europäischer Sozialfonds
für Deutschland



Europäische
Union

Zusammen. Zukunft. Gestalten.



Inklusion im Leitbild der AWO





Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**
Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

Projekt EFI

- **Laufzeit: 01.02.2016 – 31.01.2019**
- **Zielgruppe: Alle der über 1.000 Beschäftigten im AWO Kreisverband Wesel e. V.**
- **Zwei halbe Stellen**
- **Das Projekt ist in 7 Meilensteine unterteilt**



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**

Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

1. Meilenstein

**AWO-Vielfalt im Kreis Wesel –
Evaluation der Vielfaltsmerkmale
der Beschäftigten sowie
Bedarfsabfrage zum Thema
Inklusion**

**Expert*innenrunde zu den
Ergebnissen**



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**

Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

2. Meilenstein

Fortbildung "Inklusion leben"

Schulung "Inklusion leben" an 15 Terminen (2016 bis 2018) für Mitarbeitende des AWO Kreisverbands Wesel:

- Selbst-/Reflexion zu Inklusion/Exklusion, Wahrnehmungsprozessen und, Vorurteilsbildung
- Klärung von Begriffen und Konzepten bezüglich Inklusion
- Rechtliche Grundlagen und Leitlinien (Dortmunder Erklärung von AWO)
- Möglichkeiten des Transfers



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**
Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

3. Meilenstein

Materialkoffer Inklusion

**Zur Unterstützung der
Beratungstätigkeit der
Vielfaltsbegleitenden (5. Meilenstein):
Literatur, Leitfäden, Spiele,
Anleitungen, Moderationskärtchen etc.**



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**
Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

4. Meilenstein

„Inklusive Öffnung“ im AWO Kreisverband Wesel

**Klausuren führender
Mitarbeiter*innen: „inklusive
Öffnung“ als Personal- und
Organisationsentwicklungs-
strategie für unseren Verband.**



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**
Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

5. Meilenstein

Vielfaltsbegleiter*innen

Ausbildung von Mitarbeiter*innen zu „Vielfaltsbegleitenden“ (2017 und 2018): 9 Fortbildungstage (4 Module). Sie stehen zur Verfügung, um Herausforderungen von Vielfalt im Arbeitsalltag aller AWO Teams zu begleiten.



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**

Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

6. Meilenstein

Vernetzungsstrukturen für besondere Zielgruppen

Es werden zu den Themen
Migration/Flucht und LSBTI*
Vernetzungsstrukturen im
Verband geschaffen.



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**
Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

7. Meilenstein

Dokumentation und Fachtag

Die Ergebnisse von „Erfolgsfaktor Inklusion“ werden dokumentiert und im Rahmen eines Fachtags präsentiert.



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**

Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

Erfolge und Herausforderungen Eine Zwischenbilanz

- Die Schulung von Mitarbeitenden zur Personalentwicklung hat sich bewährt – die Relevanz des Themas kommt dadurch zunehmend in den Einrichtungen an. Einrichtungen haben angefangen sich selbsttätig weiter damit zu befassen.
- Die Motivation zur Teilnahme hängt eng mit Arbeitsverhältnissen und Arbeitsbereichen zusammen (Teilzeitarbeit und Personalknappheit, Erkrankungswellen etc.). Vor allem die Arbeitsbereiche Kita und Migration/Flucht sind sehr zahlreich und aktiv in den Schulungen und Netzwerken vertreten



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

Projekt EFI

Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

- Die Vielfaltsbegleitung gewinnt ein eigenes Profil – damit wird ein Angebot geschaffen, das in der Form auch bei anderen Träger*innen noch nicht besteht. Aufgabe im letzten Projektjahr ist die strukturelle Einbindung und Verstetigung dieses Angebots.
- Eine Herausforderung besteht in der Vernetzung besonderer Zielgruppen: während die Vernetzung zu Migration und Flucht auf ein explizit bestehendes Bedürfnis trifft und floriert, ist die Vernetzung zu LGBTI* schwerer in Gang zu setzen. Dieses Thema wird als Privatsache empfunden. Es braucht noch Aufklärungsarbeit, um die politischen und gesellschaftlichen Dimensionen bewusster zu machen.



Arbeiterwohlfahrt
Kreisverband Wesel e.V.

**Projekt
EFI**
Erfolgsfaktor Inklusion

rückenwind⁺

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

KONTAKT:

Annemarie Schweighofer-Brauer
AWO Kreisverband Wesel e.V.
Projektbüro Erfolgsfaktor Inklusion
Rheinberger Straße 196
47445 Moers

Tel.: 02841- 88515 – 30

Email: Schweighofer-Brauer@awo-kv-wesel.de



Zusammen. Zukunft. Gestalten.