

# SCHLAGLICHTER aus



## Start Entwicklungsreihe für neue Führungskräfte

### Mit Kopf, Herz und Hand da sein

Auf dem Weg hin zu mehr Selbstorganisation braucht es ein neues Rollenverständnis von Führung. Einladend, Sicherheit gebend, authentisch und zuhörend – um nur einige Merkmale zu benennen. Seit der letzten im November 2019 zu Ende gegangenen Qualifizierung haben mittlerweile über 30 Personen die Rolle als Führungskraft neu angetreten. Mit ihnen startete Mitte Februar diesen Jahres in zwei Lerngruppen ein neuer Durchlauf. In einer ersten digitalen Videokonferenz ging es ums gegenseitige Kennenlernen sowie den Abgleich persönlicher Anliegen und Erwartungen an die Seminarreihe. Bis Januar 2022 dauert die Qualifizierung und umfasst insgesamt drei Module á 2 Tage. „Wir können in diesem Jahr endlich wieder einen Durchlauf starten. Und das Projekt Multivitamin bietet hierfür einen wunderbaren Rahmen“, freut sich Thomas Kellermann, der gemeinsam mit Christian Hell die Seminarreihe begleitet.



Wenn Du neugierig geworden bist – hier findest Du mehr über die Idee von Führung im Verband.



## Start Qualifizierung Kulturbotschafter\*innen

### Integrierend den kulturellen Wandel unterstützen

Ende Januar dieses Jahres startete die Qualifizierungsreihe für die 17 gewählten Kulturbotschafter\*innen in unserem Verband. In insgesamt 5 Modulen á 2 Tage setzen sich die 12 Frauen und 5 Männer mit vielfältigen Facetten rund um das Thema einer selbstorganisierten Kultur der Zusammenarbeit auseinander. Kommunikation auf Augenhöhe, Konflikte konstruktiv klären, Veränderungsprozesse gelingen lassen, das eigene Verhalten reflektieren – um einige Schlaglichter aus der Seminarreihe zu nennen. Seit einigen Jahren befindet sich der Verband im Wandel und zwar im kulturellen Wandel. Führungsstile verändern sich, der Umgang miteinander soll auf Dialog ausgerichtet sein, Konflikte sollen Gelegenheiten des gemeinsamen Lernens bieten, die Selbstverantwortung jedes Einzelnen soll gefördert werden. Diese und weitere „Wandlungen“ müssen auch aus der Mitarbeiterschaft heraus getragen und gefördert werden. „Mit den Kulturbotschafter\*innen entwickeln wir Menschen, die in diesem Wandel als Kolleginnen und Kollegen ansprechbar sind und Unterstützung und hilfreiche Impulse geben können“, unterstreicht Kerstin Breuer die Bedeutung der Seminarteilnehmer\*innen.



## Aus den Piloten

### Im Team experimentieren, entdecken und entwickeln

Trotz Corona gingen die Workshops in den Pilotteams im vergangenen Jahr weiter. Natürlich größtenteils nicht in Präsenz aber dafür digital in Videokonferenzen. „Fast alle Teams haben sich auf diese neue Art und Weise der Zusammenarbeit eingelassen“, freut sich Thomas Kellermann. Es wurden viele Lernerfahrungen im virtuellen Raum gemacht, konstruktiv miteinander gearbeitet und natürlich kam auch der Spaß nicht zu kurz.

Zudem fanden im September letzten Jahres die ersten Kulturtrainings für alle Mitarbeiter\*innen der Pilotteams statt. In den pilotübergreifend zusammengesetzten Lerngruppen trafen über 100 Kolleg\*innen aus unterschiedlichen Bereichen des Verbandes aufeinander. Neben Kennenlernen und Austausch stand eine erste Annäherung an eine selbstorganisierte Arbeitskultur auf dem Programm. Was zeichnet eine solche Arbeitskultur aus, wie macht sie sich bemerkbar und wie verschieden wird auch in den Bereichen und Teams gearbeitet? „Die Resonanz war sehr positiv und die Teilnehmer\*innen sind mit einem vollen Korb an neu geknüpften Vernetzungen und Erfahrungen nach Hause gegangen“, freut sich Kerstin Breuer, die zusammen mit Christian Hell dieses erste Kulturtraining begleitet hat.

„In allen Piloten geht es darum, mit selbstorganisiertem Arbeiten zu experimentieren und gemeinsame Lernerfahrungen zu machen – Lernerfahrungen mit Autonomie, Selbstwirksamkeit sowie Gestaltungs- und Entscheidungsfreiheit“, betont Thomas Kellermann noch einmal den Kern der Arbeit in den „Laboren“. Und auch neue agile Methoden lernen die Teams kennen. So haben z.B. drei Piloten ein sogenanntes Kanban-Board eingeführt, das die Kommunikation und Transparenz im Team vereinfacht. Hierüber im Blog demnächst mehr.

## Endlich online

### Neue Projekt-Website ist freigeschaltet

Kennst Du die Website [www.selbstorganisiert-motiviert.de](http://www.selbstorganisiert-motiviert.de)? Nein? Dann laden wir Dich ganz herzlich ein, Dir diese Seite näher anzuschauen. Du findest eine vielseitige und informative Homepage zu den Projekten „Multivitamin“ des Caritasverbandes Arnsberg-Sundern sowie „Organisation neu gestalten“ des Caritasverbandes für die Erzdiözese Freiburg. Beide Projekte beschäftigen sich mit

selbstorganisierter und agiler Führung und Zusammenarbeit. „Uns kam schnell die Idee einer gemeinsamen Internetseite, auf der wir unsere Erfahrungen und Gedanken Interessierten zugänglich machen wollen“, erzählt Kerstin Breuer, die als Referentin im Projekt „Multivitamin“ tätig ist. Neben den Infos rund um die Projekte findet ihr auch interessante Links, Literaturhinweise, Methoden und ein Blog.



Wenn Du neugierig geworden bist – hier kommst Du direkt auf die Website.

