

Projekteinstieg Führungskräfte:

Ausgangssituation/ Handlungsbedarf / Rolle der Führung / Projektziele / Vision

Projekteinstieg Projektgruppe „Gesamt“

Ausgangssituation/ Handlungsbedarf /Ziele und Vision (FK)

Projektgruppe
„Anspruchsgruppen“

Projektlinie 1

Projektgruppe
„interne Prozesse“

Konzeptionierung des Befragungsinstruments
(Qualifizierung und Entwicklung)

Durch Beteiligung
aktuelle
Prozesse und
Zusammenhänge
erkennen,
verstehen,
analysieren.

Konzeptionierung des Befragungsinstruments
(Qualifizierung und Entwicklung)

Befragung der Anspruchsgruppen
Wie werden wir als
Unternehmen wahrgenommen?
(z.B. Angebote, Flexibilität,
Sichtbarkeit, Erreichbarkeit)

Befragung der Beschäftigten
Zur Nutzung der zur Verfügung
stehenden Tools, Programme,
Systeme etc./
Abbildung in „digitaler
Landkarte“

Projektgruppe „Gesamt“

Auswertung/ Ergebnisvernetzung / Zielabgleich/ Handlungsplanung

Projektlinie 2

Konzeptionierung der Zukunftswerkstatt
(Qualifizierung und Entwicklung)

Durch Beteiligung
zukünftige
Bedarfe und
Veränderungs-
potentiale
erkennen,
verstehen,
nutzbar
machen.

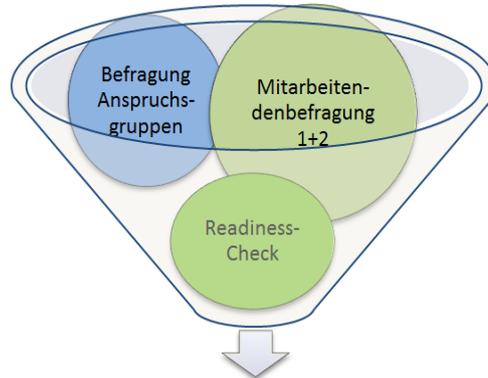
Konzeptionierung der Zukunftswerkstatt
(Qualifizierung und Entwicklung)

Durchführung und Auswertung der Zukunftswerkstatt

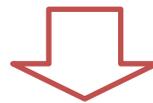
Durchführung und Auswertung der Zukunftswerkstatt

„A day in my life“
Untersuchung
und
Readiness-Check

Projektgruppe „Gesamt“



Ergebnisanalyse / Handlungsplanung für Projektlinie 3
Lessons-Learned aus Projektlinie 1 und 2



Validierung (Führungskräfte)

der Projektergebnisse aus Projektlinie 1 und 2 (Zieleabgleich)/ Bezug herstellen zu Planungen, Inhalten, Umsetzung, Zielen für Projektlinie 3 und 4 / Empfehlungen



Projektlinie 3

Führungskräftequalifizierung
4 Fokus- Module + Coaching
(Blended-Learning Curriculum)

Fokus 1
(digitale) Unternehmenskommunikation

Fokus 2
Bildung und Beschäftigung

Fokus 3
Agilität und Führungspersönlichkeit

Fokus 4
Strategie(instrument)



Führungskräfte – Coaching



Projektlinie 4

Lebenshilfe digital
Beschäftigte im Fokus
(Einstieg und 5 Wahlmodule)

Kultur-Update (Qualifizierung)
Veränderungsprozesse gemeinsam gestalten

Wahlmodul 1
Kommunikationswerkstatt:
Kommunikationsprozesse für die
Alltagspraxis neu gestalten.

Wahlmodul 2
Lernwerkstatt: E-Learning in der
Alltagspraxis/ Themen und Konzepte/
Prozessentwicklung

Gemeinsam umsetzen und gestalten

Gemeinsam umsetzen und gestalten

Wahlmodul 3

Vernetzungswerkstatt

Möglichkeiten der Vernetzung von Dienstleistungen und Kundenbegleitung

Wahlmodul 4

Innovationslabor

Problemen und Herausforderungen neu begegnen/ Design-Thinking erlernen und erproben.

Wahlmodul 5

Digitaler „Führerschein“

Digitalen Schulungskatalog und „Führerschein“ für Beschäftigte entwickeln (Anwenderwissen und -fähigkeit entwickeln)

ÜBERMORGEN- Marktplatz

Alle entwickelten Produkte und Konzepte und deren Implementierung werden den Beteiligten aus dem Gesamtprojekt präsentiert.