



**Ziel**

Das Projekt grazie unterstützt die Organisation der Pfeifferschen Stiftungen und die Mitarbeitenden der Behindertenhilfe, den zukunftsorientierten Veränderungsprozess in der Behindertenhilfe hin zu einem flexiblen und am Klienten orientierten Leistungserbringer zu meistern.

**Inhalt**

Schaffen der Rahmenbedingungen durch Anpassung von Strukturen und Prozessen in der Organisation Pfeiffersche Stiftungen. Begleitung der Mitarbeitenden im Prozess der Veränderung des Verhältnisses von Mitarbeiter und Klient – vom Betreuen hin zum Unterstützen des Klienten bei der Verwirklichung seiner selbst bestimmten Lebensidee.

Das Projekt „grazie“ wird im Rahmen des „ESF-Programms rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



# Die Meilensteine

## Meilenstein 1 | 01.03.2017 - 31.05.2017

Projektaufakt, Eingangskommunikation und Ankopplung

## Meilenstein 2 | 01.06.2017 - 31.10.2018

Berufsbegleitende Weiterbildung aller Führungsebenen zu „Ressourcenorientierter“ Führung

## Meilenstein 3 | 01.01.2018 - 31.03.2018

Implementierung einer flexiblen und transparenten Kommunikationsstruktur für die Organisation Pfeiffersche Stiftungen.  
Einführung einer zielgerichteten Personalentwicklungsplanung für Führungskräfte und Mitarbeiter der Pfeifferschen Stiftungen.

## Meilenstein 4 | 01.11.2018 - 28.02.2020

Umsetzung des Modells der ressourcenorientierten Führung auf allen Führungsebenen.  
Erprobung des entwickelten Methoden- und Maßnahmensettings.

## Meilenstein 5 | 01.05.2019 - 30.11.2019

Talentmanagement, strategische Personalentwicklungsplanung, berufsbegleitende Weiterbildung der Talente in ressourcenorientierter Führung.

## Meilenstein 6 | 01.11.2017 - 28.02.2020

Steuerung des Neuausrichtungsprozesses, regelmäßige Reflexion und bedarfsgerechte Anpassung von Prozessen und Instrumenten.  
Dokumentation, Kommunikation und Sicherung der entwickelten Prozesse und Instrumente.  
Controlling der Anwendung.

## Meilenstein 7 | 01.11.2017 - 28.02.2020

Interne und externe Kommunikation des Projektes. Veröffentlichungen, Fachtage und Transferkonferenz

# Projekttagbuch - Teil 1 -

## Meilenstein 1 abgeschlossen

### Aktivitäten Meilenstein 1

- Eingangsgespräche mit dem Vorstand, der Bereichsleitung, der Behindertenhilfe Wohnen sowie der Geschäftsführung der Behindertenhilfe Arbeiten
- Bildung der Projektgruppe (Vorstand, Bereichsleiter/ Geschäftsführer, Projektteam, externe Begleitung)
- zwei Auftaktworkshops für alle Führungskräfte und Mitarbeitenden der Behindertenhilfe und Führungskräfte der Ambulanten Dienste der Pfeifferschen Stiftungen
- Auswertung der Ergebnisse der Auftaktworkshops und Konkretisierung der Themen für das Projekt „grazie“ in der Projektgruppe

### Das Ergebnis: Themen die bewegen

Schwerpunktthemen, die aus Sicht der Mitarbeitenden zu bearbeiten sind:

1. Prüfung, Anpassung und ggf. Neufassung von Stellenbeschreibungen
2. Prüfung und Anpassung des Verfahrens und der Dokumente zur Durchführung von Mitarbeiterjahresgesprächen
3. Stärkung der Kompetenzen der Führungskräfte
4. Auf- und Ausbau interner bedarfs- und personenorientierter Netzwerke in Verbindung mit der Stärkung des externen Netzwerkes der Pfeifferschen Stiftungen
5. zielgerichtete Entwicklung und Stärkung der Kompetenzen unserer Mitarbeiter

### Nächste Aktivitäten

- In den nächsten Monaten werden **Führungskräfte trainings** stattfinden, an denen aktuell der Vorstand, die Bereichsleitungen der Behindertenhilfe Wohnen und der Ambulanten Dienste sowie die Geschäftsführung der Behindertenhilfe Arbeiten teilnehmen. Ab Oktober 2017 startet das Führungskräftetraining für die Abteilungsleitungen. Hier werden die Schwerpunktthemen bearbeitet.
- Am 17. November findet ein interner **Fachtag** der Behindertenhilfe statt, der das **Thema „Kommunikation“** bearbeiten wird. Wir freuen uns, wenn Sie sich den Termin bereits fest im Kalender vermerken. Ihre Impulse sowie Ihre Mitwirkung werden erneut gefragt sein.

