

Name:	Datum:	letztes Gespräch am
Bereich/Arbeitszeitanteil:	Qualifikation:	
Führungskraft:		
1. Gesprächseinführung (FK/MA)		
<ul style="list-style-type: none"> - Erläuterung der Zielsetzung - Erklärung zum Gesprächsverlauf - Offene Punkte aus dem letzten Gespräch 		
2. Einschätzung zu Arbeitssituation, Arbeitsbedingungen (FK/MA)		
<p>Erleben der Arbeitssituation und der Arbeitsbedingungen im Reflexionszeitraum (beispielhafte Aufzählung)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zufriedenheit, Unter- und Überforderung - Entwicklungs- und Gestaltungsmöglichkeiten - Zielerreichung - Entwicklung im Arbeitsbereich und in der Einrichtung <p>Anmerkungen zu (beispielhafte Aufzählung)</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Arbeitsbedingungen</u> Arbeitszeit/Dienstpläne, täglich wiederkehrende Abläufe, Ausstattung des Arbeitsplatzes - <u>Arbeitsinhalten</u> Aufgabenschwerpunkte - <u>Zusammenarbeit</u> im Team/Gruppe, mit der Gemeinschaft, mit der Caritas Hamm - <u>Schwerpunkte</u> Welche Themen haben mich im letzten Jahr begleitet? 		

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

3. Selbsteinschätzung des Mitarbeiters (MA)

Einschätzung zum Arbeitsverhalten

(beispielhafte Aufzählung)

Arbeitsorganisation (methodische Kompetenz)

Arbeitsplanung, Arbeitseinteilung, zeit- und situationsgerechte Entscheidungen, Einhalten von Terminen und Absprachen, Prioritäten setzen, Arbeitsergebnisse (Qualität/Quantität), Sorgfalt, Organisationstalent

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Zusammenarbeit (soziale Kompetenz)

Informationsfluss, Unterstützung anbieten oder einfordern, zielgerichtet und kooperativ zusammenarbeiten, Teamfähigkeit, Zusammenarbeit/Umgang mit Dritten

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Andere soziale Kompetenzen

Kontaktfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Offenheit für Anregungen und Kritik

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Einschätzung weiterer Kompetenzen

Fachliche Kompetenzen

Kenntnisse, Fähigkeiten, Erfahrungen, praktische Kompetenzen, Fachwissen/Arbeitswissen

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Persönliche Kompetenzen

Eigenständigkeit, Verantwortungsbereitschaft, Kreativität, Ausdauer, Offenheit, Loyalität, Lernbereitschaft, **Engagement und Eigeninitiative**

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Andere persönliche Kompetenzen

Belastbarkeit, Verhalten in außergewöhnlichen Situationen, Umgang mit neuen Situationen, Flexibilität, Veränderungsbereitschaft, ganzheitliche Sichtweise

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

4. Einschätzung der Führungskraft (FK)

Einschätzung zum Arbeitsverhalten

(beispielhafte Aufzählung)

Arbeitsorganisation (methodische Kompetenz)

Arbeitsplanung, Arbeitseinteilung, zeit- und situationsgerechte Entscheidungen, Einhalten von Terminen und Absprachen, Prioritäten setzen, Arbeitsergebnisse (Qualität/Quantität), Sorgfalt, Organisationstalent

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Zusammenarbeit (soziale Kompetenz)

Informationsfluss, Unterstützung anbieten oder einfordern, zielgerichtet und kooperativ zusammenarbeiten, Teamfähigkeit, Zusammenarbeit/Umgang mit Dritten

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Andere soziale Kompetenzen

Kontaktfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Offenheit für Anregungen und Kritik

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Einschätzung weiterer Kompetenzen

Fachliche Kompetenzen

Kenntnisse, Fähigkeiten, Erfahrungen, praktische Kompetenzen, Fachwissen/Arbeitswissen

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Persönliche Kompetenzen

Eigenständigkeit, Verantwortungsbereitschaft, Kreativität, Ausdauer, Offenheit, Loyalität, Lernbereitschaft, **Engagement und Eigeninitiative**

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Andere persönliche Kompetenzen

Belastbarkeit, Verhalten in außergewöhnlichen Situationen, Umgang mit neuen Situationen, Flexibilität, Veränderungsbereitschaft, ganzheitliche Sichtweise

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

5. Führungskompetenz (z.B. delegiert, fördert, fordert, motiviert, plant die Fortbildung und Weiterentwicklung des eigenen Bereiches, erkennt Potentiale, überträgt Verantwortung) - **betrifft Führungskräfte**

6. Rückmeldung zur Einschätzung der Führungskraft (MA)

7. Rückmeldung Mitarbeiter an die Führungskraft (MA)

(Es kann eine Verbindung zum Caritas Leitbild hergestellt werden – Teilhabe, Wertschätzung, Transparenz, Nachhaltigkeit, Professionalität)

8. Gemeinsame Zielvereinbarung (FK/ MA)

Was nimmt der Mitarbeiter sich in seinem Tagesgeschäft oder darüber hinaus konkret vor? - Handlungen

Ziele, Maßnahmen, Schwerpunkte

Zeiträume/Bis wann?

Fortsetzung auf Seite 5

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Name:	Datum:	letztes Gespräch am:
Bereich/Arbeitszeitanteil:	Qualifikation:	
Führungskraft:		
9. Entwicklungspotentiale des Mitarbeiters Welche Fähigkeiten/Eigenschaften sind erkennbar/vorhanden?		
<u>Sicht Führungskraft</u>	<u>Sicht Mitarbeiter</u>	
10. Welche beruflichen Ziele werden auf der Basis der vorhandenen Potentiale in den nächsten 5 Jahren verfolgt?		
11. Welche konkreten Entwicklungsschritte sind damit verbunden? An welchen Themen soll im nächsten Jahr gearbeitet werden? - Personalentwicklung		
<u>Entwicklungsschritte/-maßnahmen</u>	<u>Zeiträume/Bis wann?</u>	
12. Schlüsselkompetenzen (z.B. besonderes Engagement, Verantwortungsbereitschaft, effiziente Arbeitsweise, bewusster Umgang mit Ressourcen (Zeit,Geld, Material), Identifikation mit der Caritas.....)		
13. Sonstiges (u.a. persönliche /private Zukunftsplanung, Stichwort Rente, Änderung der Arbeitszeit)		
14. Kenntnisnahme der getroffenen Aussagen		
Datum/Unterschriften Mitarbeiter+Führungskraft		

*Seite 5
Ablage bei
Führungskraft+Mitarbeiter
und
Weiterleitung an die*

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.