

ESF-Projekt „Profissima“

Curriculum für Mentee-Workshops für Teilnehmende am Trainee-Programm für Nachwuchsführungskräfte

Lernziel: Begleitung und Unterstützung der Mentees beim Finden und Ausfüllen der neuen (Führungs-)Rolle, Förderung der Vernetzung

Zeitlicher und personeller Rahmen:

Halbtägige Veranstaltung, mindestens 1x jährlich für homogene Gruppen (= Absolvent*innen desselben Entwicklungsceneters) bzw. heterogene Gruppen für Mentees, die bereits seit mehr als 1 Jahr am Trainee-Programm teilnehmen).

Moderation und Co-Moderation durch interne Referent*innen (Personalentwicklung/Projektleitung Profissima und Mentor*in)

Themen und möglicher Ablauf

<i>Workshop 1</i>	<i>Themen</i>	<i>Methoden</i>	<i>Material</i>
Einstieg	<ul style="list-style-type: none"> - Begrüßung - Klärung organisatorischer Fragen 		
Reflektion und Rollenverständnis	<ul style="list-style-type: none"> - Reflektion des bisher durchlaufenen Mentoring-Prozesses: Zielentwicklung, neue Rolle als Führungskraft 	Sammeln der Ziele, Diskussion	Moderationskarte n
Input: Selbstmanagement	<ul style="list-style-type: none"> - Notwendigkeit von und Möglichkeiten der Selbstfürsorge 	Selbstein-schätzung	Lit.: Saakvitne & Pearlman
Input: Moderation von Teamsitzungen	<ul style="list-style-type: none"> - Kreativitätsmethoden für Teamsitzungen und Meetings am Bsp. der „10-Hüte-Methode“ 	Vortrag Rollenspiel Teamsitzung	Lit: DeBono, Handout
<i>Workshop 2</i>	<i>Themen</i>	<i>Methoden</i>	<i>Material</i>
Einstieg	<ul style="list-style-type: none"> - Begrüßung, Organisatorisches - Warm-up-Übung 		
Input: Führungs-instrumente	<ul style="list-style-type: none"> - Tipps für neue Führungskräfte - Führungstheorien 	Präsentation mit individuell bevorzugten Methoden (Flipchart, Powerpoint etc.)	PDF-Handout, z.B. Hauffe „10 Tipps für neue Führungskräfte“ (www.haufe.de);

Das Projekt „Profissima“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

			Literatur
Übung: Mitarbeitergespräche	<ul style="list-style-type: none"> - Gesprächsführung mit schwierigen Mitarbeitenden: Kritikgespräche üben 	Rollenspiel	Fallbeschreibung, verteilte Rollen
Input: Kommunikation und Aufgabendelegation	<ul style="list-style-type: none"> - Delegation und Feedback: Do's und Don't 	Präsentation, Plenum	Handout, Literaturempfehlungen

Workshop 3	Themen	Methoden	Material
Einstieg	<ul style="list-style-type: none"> - Begrüßung, Organisatorisches - Warm-up-Übung 		
Input: Team-Entwicklung und -diagnose	<ul style="list-style-type: none"> - Infos zu Team-Building; Team-Uhr 	Präsentation mit individuell bevorzugten Methoden (Flipchart, Powerpoint etc.)	Lit: Tuckman
Input: Karriereplanung und Laufbahn-Analyse	<ul style="list-style-type: none"> - Berufliche Zielbilder und Selbstmarketing-Entwicklung, Ausblick 		
Input: Bindung neuer Mitarbeitender	<ul style="list-style-type: none"> - Onboarding – Möglichkeiten und Methoden 		PDFs aus Netzrecherche, z.B. www.haufe.de
Reflektion und Netzwerken	<ul style="list-style-type: none"> - Reflektion des bisherigen individuellen Verlaufs des Mentee-Programms - Erfahrungsaustausch der Mentees aus den Planspielen 		
Abschluss-workshop für alle Mentees	Themen	Methoden	Material
Einstieg	<ul style="list-style-type: none"> - Begrüßung, Organisatorisches - Warm-up-Übung 		
Rückblick und Evaluation, Ausblick	<ul style="list-style-type: none"> - Highlights und Lowlights während des Trainee-Programms - Feedback für PE 	Kartenabfrage	Pinnwand, Moderationskarten
Abschluss	<ul style="list-style-type: none"> - Zertifikatsübergabe - Imbiss - Gelegenheit zum Netzwerken, geselliger Ausklang 		

Das Projekt „Profissima“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.