

FÜHRUNGSKULTUR GEMEINSAM GESTALTEN

**EIN ESF+ PROJEKT DES VERBANDES FÜR ARBEIT, BILDUNG
UND INTEGRATION BERLIN/BRANDENBURG E.V. (V-ABI)**

PROJEKTZIEL

Gestaltung des Generationenwechsels in Sozialunternehmen in Berlin und Brandenburg durch

- ✓ die Entwicklung und Implementierung einer zukunftsorientierten Führungsstruktur
- ✓ Nachwuchsführungskräfte- Qualifizierung
- ✓ institutionalisiertem Wissenstransfer.

LAUFZEIT

01.11.25 – 31.10.28

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte aus
den Mitgliedsorganisationen des V-ABI

Das Projekt gliedert sich in 3 Handlungsfelder:

1. NACHWUCHSKRÄFTE FÖRDERN

1. Halbjahr 2026 - 2. Halbjahr 2028

Über drei Jahre werden die Nachwuchsführungskräfte systematisch und nachhaltig als Führungskraft aufgebaut; mit engem Praxisbezug und der Möglichkeit, sich auszuprobieren und Feedback zu erhalten.

Nutzen für Führungskräfte/Organisationen:

- ✓ Identifizieren von potenziellen Nachwuchsführungskräften im Unternehmen
- ✓ Kenntnisse zum Abbau der Barrieren, die Mitarbeitende abhalten Führungsverantwortung zu übernehmen

Nutzen für Nachwuchsführungskräfte:

- ✓ Verständnis verschiedener Führungsstile & Entwicklung eines persönlichen Führungsverständnisses der Nachwuchsführungskraft
- ✓ Sicherheit im Rollenwechsel vom Kolleg*innenstatus zur Führungsposition

Gefördert durch:

2. WISSENSSICHERUNG

2. Halbjahr 2026 - 2. Halbjahr 2028

Systematische Erfassung und Aufbereitung von Wissen ausscheidender Führungskräfte.

Nutzen für Führungskräfte/Organisationen:

- ✓ Vermeidung von Wissensverlust, der durch den Weggang von Führungskräften entsteht
- ✓ Etablierung eines nachhaltigen Wissensmanagements im Unternehmen unter Nutzung neuester Methoden und Technologien

Nutzen für Nachwuchsführungskräfte:

- ✓ Zugang zu Erfahrungswissen der aktuellen Führungskraft, das nicht dokumentiert ist
- ✓ Besseres Verständnis für Hintergründe, Stakeholder, kulturelle Besonderheiten und „unsichtbare“ Prozesse

3. ZUKUNFTSFÄHIGE FÜHRUNGSSTRUKTUREN AUFBAUEN

1. Halbjahr 2027 - 2. Halbjahr 2028

Entwicklung und Erprobung moderner Leitungsmodelle, die den jeweiligen Organisationen entsprechen und Partizipation stärken.

Nutzen für Führungskräfte/ Organisationen:

- ✓ Impulse für Führungskräfte moderne Führungsstrukturen einzuführen, welche die Mitarbeiterzufriedenheit steigern und das Unternehmen als Arbeitsgeber attraktiver machen
- ✓ Erprobung der neuen Strukturen in Bezug auf Führung, Teamkommunikation und Entscheidungswegen in geschütztem Raum

Nutzen für Nachwuchsführungskräfte:

- ✓ Möglichkeit für Nachwuchsführungskräfte, eigene Vorschläge einzubringen und am Organisationswandel maßgeblich beteiligt zu sein
- ✓ Aufbau einer stabilen Praxiserfahrung, bevor volle Verantwortung übernommen wird

METHODISCHES VORGEHEN

- ✓ Wissensvermittlung durch Workshops für Führungskräfte und Nachwuchs-Führungskräfte
- ✓ Gemeinsames Erarbeiten der Umsetzungsstrategie und Erprobung durch Führungs- und Nachwuchsführungskräfte
- ✓ Begleitendes Coaching

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

- ✓ Verbindliche Teilnahme an Workshops, zeitliche Ressourcen für Umsetzung und nachhaltige Etablierung; Mitwirkung bei Evaluation
- ✓ Kostenfrei für Teilnehmende (Freistellung durch Organisation)

VERBREITUNG DER ERGEBNISSE

Veröffentlichung eines best practise Leitfadens als Vorbild für andere Sozialunternehmen und jährliche Fachtagungen

ANSPRECHPERSON

Anne Rosenberg (Projektmitarbeiterin) | E-Mail: rueckenwind@v-abl.de Telefon: 030-239 0 5550