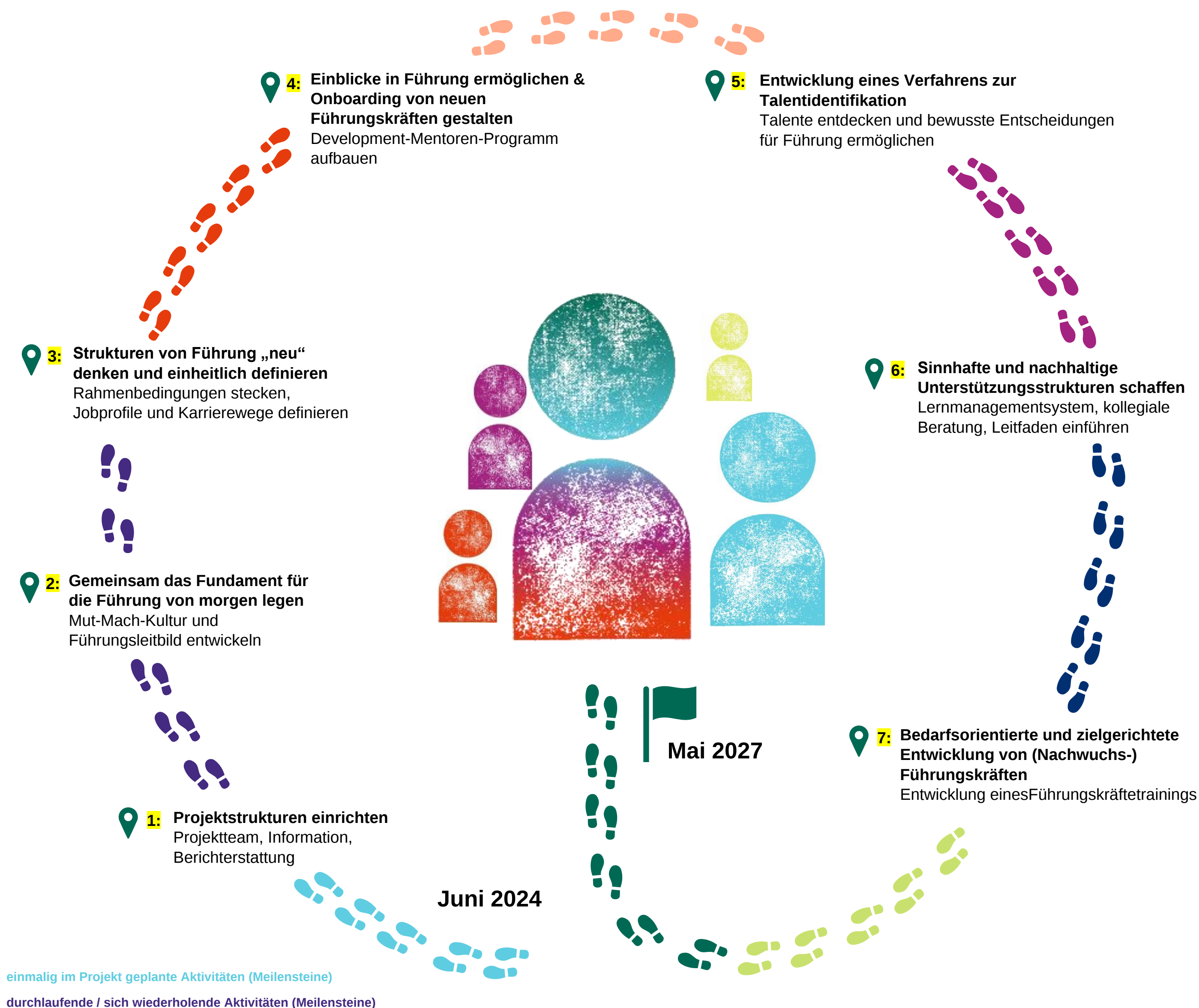


Projekt „Führung leben“ – Karriere bei der Rheinischen Gesellschaft

Systematische Gestaltung des Generationenwechsels auf Führungsebene

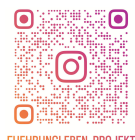


1: Meilenstein 1: Organisation und Steuerung des Projektes **Projektteam + Steuerungsgruppe**, **Meilenstein 2:** Beteiligung aller Führungskräfte am Projekt **Führungskräfte-Workshops**, **Meilenstein 13/14:** Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit **Team Öffentlichkeitsarbeit** | **2: Meilenstein 3:** Entwicklung einer Mut-Mach-Kultur und eines gemeinsamen Führungsleitbildes **Mut-Mach-Workshops; Führungskräfte-Workshops nach Mut-Mach-Workshops; Erarbeitung eines Führungsleitbildes „Gemeinsam Führen“-Workshops** | **3: Meilenstein 4:** Rahmenbedingungen von Führung zeitgemäß gestalten **Workshops + Arbeitsgruppe**, **Meilenstein 5:** Jobprofile und Karrierewege definieren und strukturieren **Workshops + Arbeitsgruppe** | **4: Meilenstein 6:** Konzeptentwicklung und Einführung von Development-Mentoren **Qualifizierung-, Einsatz-, Reflexionstermine** | **5: Meilenstein 7:** Modulares Programm „Perspektive Führung“ **Workshops**, **Meilenstein 8:** Generationenwechsel einrichtungsübergreifend gestalten **Nachfolgeplanungskonferenzen** | **6: Meilenstein 9:** Einführung eines bedarfsorientierten Lernmanagementsystems für Führungskräfte **Arbeitsgruppe - partizipatives Auswahlverfahren**, **Meilenstein 11:** Einbindung von kollegialer Beratung im Lernmanagementsystem **Arbeitsgruppe**, **Meilenstein 12:** Entwicklung eines Leitfadens „Gut ankommen in der neuen Führungsposition“ **Workshop, Erprobung, Evaluation** | **7: Meilenstein 10:** Entwicklung und Durchführung von Führungskräfte trainings im Blended-Learning-Format **Workshops und Nutzung der Unterstützungsstrukturen**

Wissenswertes aus den Workshops:



Website
Ankündigungen/ Infos
zu den Workshops



Instagram externe
Kommunikation



Relias Modulliste >
Suchwort:
„FL-Ergebnisse“

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union