Projekt CARI-PfAd
Potentiale für ALLE denken

Gefördert durch:

Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Kofinanziert von der
Europäischen Union

Einfach Mensch sein.

Caritas-Verein Altenoythe e.V.

Projekt CARI-PfAd

- **Ziel** unseres Projektes ist die Entwicklung einer **Methode** um **Kompetenzprofile** für die Stellen des Caritas -Vereins Altenoythe (CVA) zu erstellen.
- Auf der Grundlage dieser Profile ist es möglich, eine **systematische und transparente Personalentwicklung** im Caritas-Verein aufzubauen.
- Die Methode soll auf **alle Stellen im Verein** anwendbar sein, wird aber zunächst anhand einer Berufsgruppe getestet.
  Hierzu haben wir uns die Gruppe der Leitungskräfte ausgesucht, da hier in den nächsten Jahren viele Veränderungen durch Abgänge in den Ruhestand erfolgen.
- Unser **Vorgehen**:
  - Zieldefinition
  - Begriffsdefinitionen
  - Fokusgruppen zur Identifikation der CVA spezifischen Kompetenzfelder
  - Workshops zur Erarbeitung der Methode
  - Durchführung der Methode und Erstellung der Kompetenzprofile
- Abschließend findet eine **Evaluation** der Methode statt und es wird der **Roll-out** für den **ganzen Verein** geplant.

Herausforderungen/ Ziele

Welche Kompetenzen werden (heute & morgen) im CVA benötigt?

Worin sollen die CVA Mitarbeiter weitergebildet/ geschult werden?

Wie werden offene Stellen nachbesetzt?

Kompetenzmanagement

Entwicklung einer *Methode*

Erstellung von *Kompetenzprofilen* für Leitungsstellen (personenunabhängig)

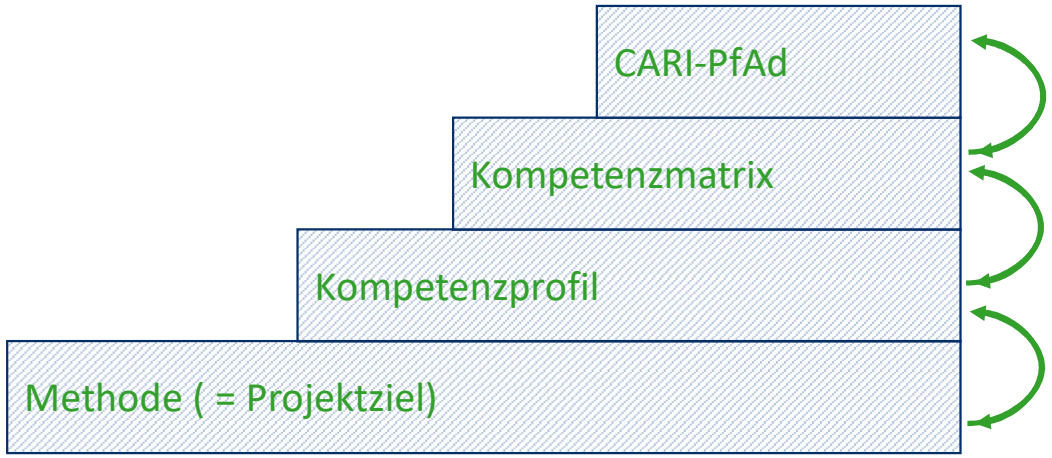
Perspektivisch: Systematische und transparente Personalentwicklung

Definition Kompetenz

Kompetenz = Wissen + Können + Haltung

Eine spezifische ***Kompetenz*** (z.B. Kommunikationsfähigkeit) befähigt Menschen in bestimmten Situationen *handlungsfähig* zu sein. Die Kompetenz generiert sich aus vorhandenem *Wissen* und *dessen Anwendung* unter Einfluss von *Einstellungen*, *Werten* und *Motivation*.

Definitionen CARI-PfAd



„CARI-PfAD: Potenziale für ALLE denken ist das langfristige Sichern von Mitarbeiterpotenzialen zur Erreichung der betrieblichen Ziele im Caritas-Verein Altenoythe.“

„Die Kompetenzmatrix ist eine Übersicht aller CVA spezifischen Kompetenzen und deren Ausprägung.“

„Kompetenzprofile sind die spezifischen Kompetenzen je Stelle im CVA und deren Ausprägung.“

„Die Methode ist ein Verfahren zur Ermittlung der Kompetenzen aller Stellen im Caritas-Verein Altenoythe.“

11 CVA Kompetenzen

Therapeutische/ Pädagogische Kompetenz

Ich (Selbst)-Kompetenz

Handlungskompetenz im rechtlichen Bereich

Organisationskompetenz

Feld- und Funktionskompetenz

Medienkompetenz

Betriebswirtschaftliche Managementkompetenz

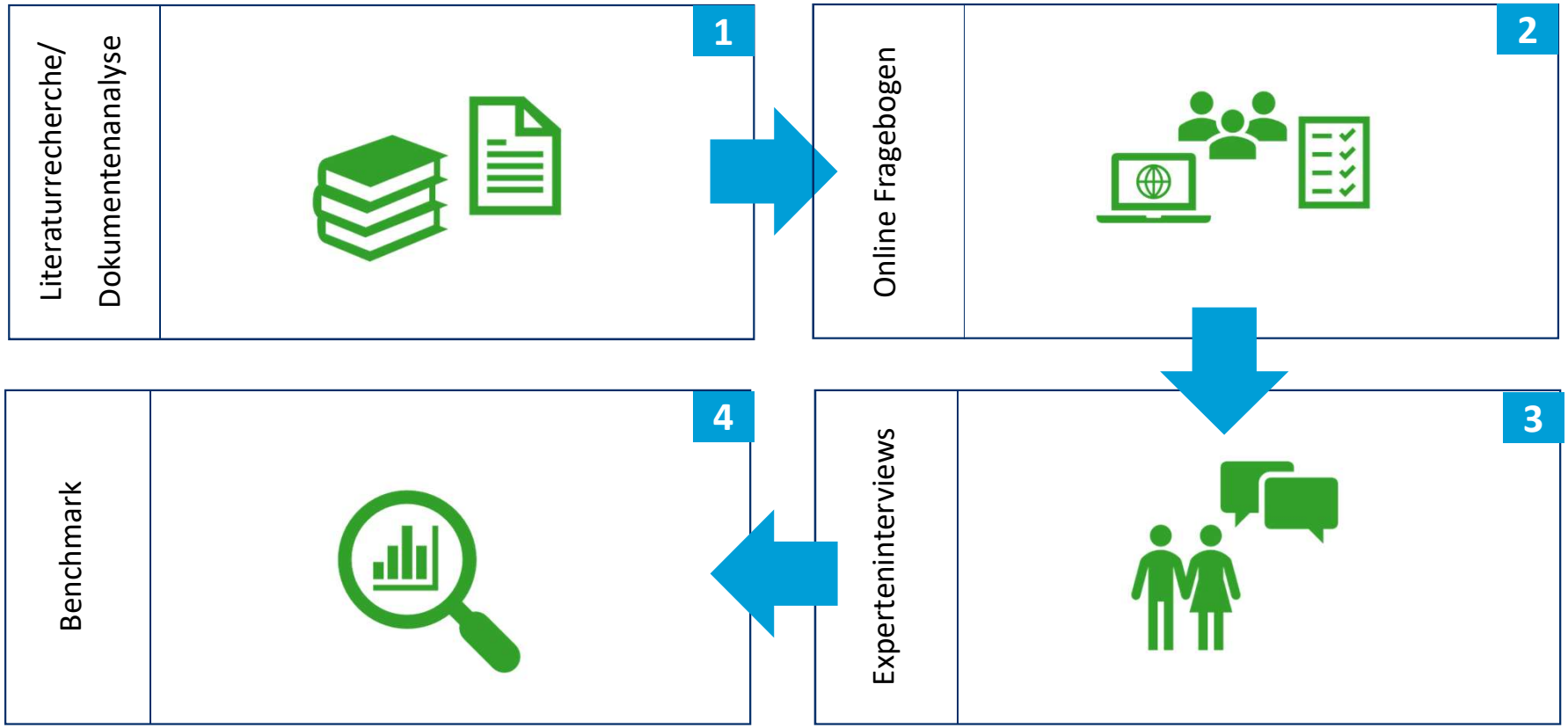
Strategische Kompetenz

Kommunikationskompetenz

Personalführungskompetenz

Krisenmanagementkompetenz

Methode


Literaturrecherche/ Dokumentenanalyse
1
Online Fragebogen
2
Experteninterviews
3
Benchmark
4