11.08.2026

Impulse für transparente Führung



Acht Wertequadrate leiten die Rheinische Gesellschaft für Diakonie. Erklärt in kurzen Texten und Audiosequenzen.

Führung offen und transparent leben

Impulse, wie mitarbeitendenorientierte Führung gelingen kann, gibt eine praxisorientierte Handlungsempfehlung der Rheinischen Gesellschaft für

Diakonie. Das neu entwickelte Führungsleitbild basiert auf acht Wertequadraten. Diese dienen als Orientierung für das tägliche Führungshandeln. Im Mittelpunkt stehen die Werte *Sorge tragen, Vielfalt leben, Transparenz wagen, Teilhabe schaffen, Nächstenliebe leben, Zukunft gestalten, Verbundenheit erfahren und Ressourcen bewahren.*

Mini-Broschüre mit Kurztexten und Audiosequenzen zum Mithören

Die acht Wertequadrate werden in einer begleitenden Broschüre vorgestellt. Kurze Einführungstexte sowie kurze und ausführlichere Audiosequenzen vermitteln die Inhalte anschaulich und praxisnah. Über QR-Codes können die einzelnen Kapitel direkt aufgerufen und vertieft werden. So entsteht ein vielseitiger Zugang zu den Grundlagen und der praktischen Anwendung des Führungsleitbildes.

Führungsleitbild auf Basis des Werte- und Entwicklungsquadrats von Schulz von Thun

Grundlage der Wertequadrate ist das Werte- und Entwicklungsquadrat des Psychologen und Kommunikationswissenschaftlers Friedemann Schulz von Thun. Das Modell macht deutlich, dass jede Stärke ihre Wirkung erst im Zusammenspiel mit einem ergänzenden Wert voll entfalten kann. So schafft Offenheit Vertrauen und Transparenz, benötigt jedoch Struktur, um Orientierung zu geben. Zuhören fördert Beteiligung, wird aber erst durch klare Entscheidungen handlungswirksam.

Das Leitbild versteht Führung daher als bewusste Balance unterschiedlicher Werte und Anforderungen. Es zeigt auf, wie Orientierung, Verantwortung und Entwicklung gleichermaßen gefördert werden können.

Erfolgsmodell *rückenwind*^{3}

Das Führungsleitbild der Rheinische Gesellschaft für Diakonie gGmbH ist im Rahmen des *rückenwind*^{3}-Projekts “Führung leben” entstanden. Projektleiterin Laura van den Broek-Seidel ziehen bereits eine positive Zwischenbilanz: „Die Kurz-Workshops zum Führungsleitbild wurden sehr positiv aufgenommen. Besonders gefreut hat uns, dass das Führungsleitbild die Ideen und Vorstellungen widerspiegelt, die wir gemeinsam mit vielen Kolleginnen in den Mut-Mach-Workshops 2025 entwickelt haben“.

Haben Sie Fragen? - Die Projektverantwortlichen stehen Ihnen gerne mit ihren Erfahrungen zur Verfügung.

Weitere Transferergebnisse aus den *rückenwind*^{3}-Projekten finden Sie sukzessive in der Mediathek auf der Programmwebsite.

Link zur Handlungsempfehlung Führung

Zurück