

Projektenden März 2026



Neun rückenwind³-Projekte aus dem ersten Förderaufruf schließen die Projektumsetzung mit spannenden Transferprodukten ab.

Nach drei Jahren intensiver Projektarbeit zur Fachkräftesicherung in der Sozialwirtschaft endet die Projektlaufzeit der ersten ESF-Modellvorhaben. In dieser Zeit haben sie wertvolle Erkenntnisse gesammelt, innovative Ansätze erprobt und nachhaltige Lösungen für die Praxis der Sozialwirtschaft entwickelt.

Anwendungsorientierte Transferprodukte, beispielsweise in Form von Tools, Prozessbeschreibungen, Checklisten oder Vorlagen bündeln diese Erkenntnisse und machen sie auch für andere Unternehmen in der Sozialwirtschaft nutzbar.

Exemplarisch möchten wir zwei dieser Ergebnisse näher vorstellen:

- Das **MAGAZIN** der **Werkstatt PARITÄT gemeinnützige GmbH** zeigt, wie Resilienz in Organisationen der Sozialwirtschaft gestärkt und nachhaltige Entwicklungsprozesse gestaltet werden können. Es stellt innovative Strategien sowie bewährte Praxis-Beispiele vor und gibt Impulse für die Umsetzung wirksamer Veränderungsprozesse.
- Die **DOKUMENTATION** der **Lebenshilfe Nordhorn gGmbH** bündelt Erfahrungen und Ergebnisse aus drei Jahren Projektarbeit u.a. zu Leitbildentwicklung, Personalgesprächen, On- und Offboarding, Info- & Karriereportal und stellt vielfältige Vorlagen (u.a. Prozesse, Checklisten, Fragebögen) zu Verfügung.

Die ersten Projektabschlüsse zeigen eindrucksvoll, wie aus innovativen Ideen konkrete, übertragbare Lösungen entstehen. Weiterhin alles Gute für alle *rückenwind*³-Projektträger, die zu Ende März 2026 enden.

- **Lebenshilfe Nordhorn gGmbH**: #Recruiting, #Onboarding, #Personalbindung; #Offboarding, #Informations- und Karriereportal
- **Werkstatt PARITÄT gemeinnützige GmbH**: #Unternehmensstrategie, #Kulturwandel, #Nachhaltigkeit (ökologisch, ökonomisch, sozial), #Resilienz, #Netzwerk
- **Vinzenz von Paul gGmbH Soziale Dienste und Einrichtungen**: #Führungskräfteentwicklung, #Traineeprogramm, #Wissenstransfer, #Talentförderung

- **PARITÄTISCHER Wohlfahrtsverband Schleswig-Holstein e.V.:**
#Personalgewinnung & -bindung, #Netzwerke,
#Mitgliedereinrichtungen
 - **Verband für Digitalisierung in der Sozialwirtschaft e.V.:**
#Innovationsfähigkeit, #Innovations-Prozessbegleitung,
#Methodenkompetenz, #Innovationsstrukturen,
#Entscheidungsprozesse
 - **Stephanus-Stiftung:** #Digitalisierung, #digitale Kompetenzen,
#Kollaborativ Lernen und Arbeiten, #Agilität, #Multiplikator:innen
 - **AGAPLESION MITTELDEUTSCHLAND gGmbH** #Arbeits(zeit)modelle,
#Lebensphasenorientierung, #altersgerechtes Arbeiten,
#Schichtdienst(modelle), #Multiplikator:innen
 - **DRK-Generalsekretariat e.V.** #Diversitätsförderung,
#Leitbildentwicklung, #Qualifizierung, #Vernetzung
 - **Pfefferwerk Stadtkultur gGmbH:** #agile (digitale) Arbeitsmodelle,
#Rollenanpassung, #Beteiligungsmöglichkeiten und -verfahren
-

[Zurück](#)