

| Projektträger | Projektname |
|--|--|
| AWO Bundesverband e.V. | Personalbindungskonzepte in der stationären Altenhilfe |
| Stiftung Das Rauhe Haus | Flexibel bleiben – Altersgerechte und generationensensible Personalentwicklung in sozialen Arbeitsfeldern |
| Deutscher Caritasverband e.V. | Gleichgestellt in Führung gehen: Schaffung eines gleichberechtigten Zugangs von Frauen und Männern zu Führungspositionen der Caritas |
| DRK e.V., Generalsekretariat | HU MAN AGER - Professionalisierungsprogramm für Personalmanager/innen in der Sozialwirtschaft |
| Caritasverband für das Bistum Essen e.V. | Erziehungshilfe macht Spaß! - Erziehungshilfe 2.0 |
| Deutscher Caritasverband Landesverband Bayern e. V. | Gesund führen - Förderung psychischer Gesundheit in der Sozialwirtschaft |
| Arbeiterwohlfahrt Unterbezirk Dortmund | AWO-WIKI –Transparenz, Steuerung und Partizipation für die Personalentwicklung nutzbar machen |
| Der Paritätische Sachsen | SequiSachs - begleiteter Generationenwandel in der Sozialwirtschaft |
| Diakonisches Werk Evangelischer Kirchen in Mitteldeutschland e. V. | LIFT- Qualifizierung von Frauen in & für Führungspositionen |
| AWO Landesverband Berlin e. V. | open minds - Diversity durch Personalentwicklung |
| Deutsches Rotes Kreuz! Kreisverband Märkisch-Oder-Spree e. V. | Gesund Leiten und Arbeiten in der Sozialwirtschaft |
| Benediktushof gGmbH | Beneficial place of work - gemeinsam den Wandel gestalten |

| | |
|---|---|
| Der Paritätische Wohlfahrtsverband | WingO ! (WingOrganisation)\ Ein Projekt zum gemeinsamen Abheben mit Rückenwind. |
| Verband der Deutschen Evangelischen Bahnhofsmission e.V. | Die Weichensteller - Leiten in Bahnhofsmissionen als nachhaltige Gestaltungsaufgabe |
| DRK-Landesverband Westfalen-Lippe | Altersmanagement im Rettungsdienst |
| YOPIE e. V. | Frauen führen in die Zukunft: Qualifizierung von weiblichen Führungskräften zur Schaffung demografiefester Altenpflegeeinrichtungen |
| EFAS - Evangelischer Fachverband für Arbeit und soziale Integration e.V. | WipPe – Wissen planen – Personal entwickeln Unterstützung für Mitarbeitende in Sozialunternehmen im Veränderungsprozess |
| Caritasträgergesellschaft West gGmbH | Mitarbeitergesundheit durch eine neue Führungskultur |
| Deutscher Orden Ordenswerke | WERT FIT |
| Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband Landesverband Nordrhein-Westfalen e. V. | Gute Arbeit - attraktive Arbeitsplätze in der Sozialwirtschaft |
| Diakonisches Werk Bremen e.V. | innovativ! – Steigerung der Beschäftigungs- und Innovationsfähigkeit in der Sozialwirtschaft durch innovationsorientierte Personalentwicklung |
| Institut für Bildung und Entwicklung (CV München+Freising) | Total sozial - Perspektiven für den Pflegenachwuchs |