

# 1. Transfertag *rückenwind*<sup>+</sup>

## Forum: Führen & Unternehmenskultur

---



# Lebensphasenorientierung

## Eine Definition

---

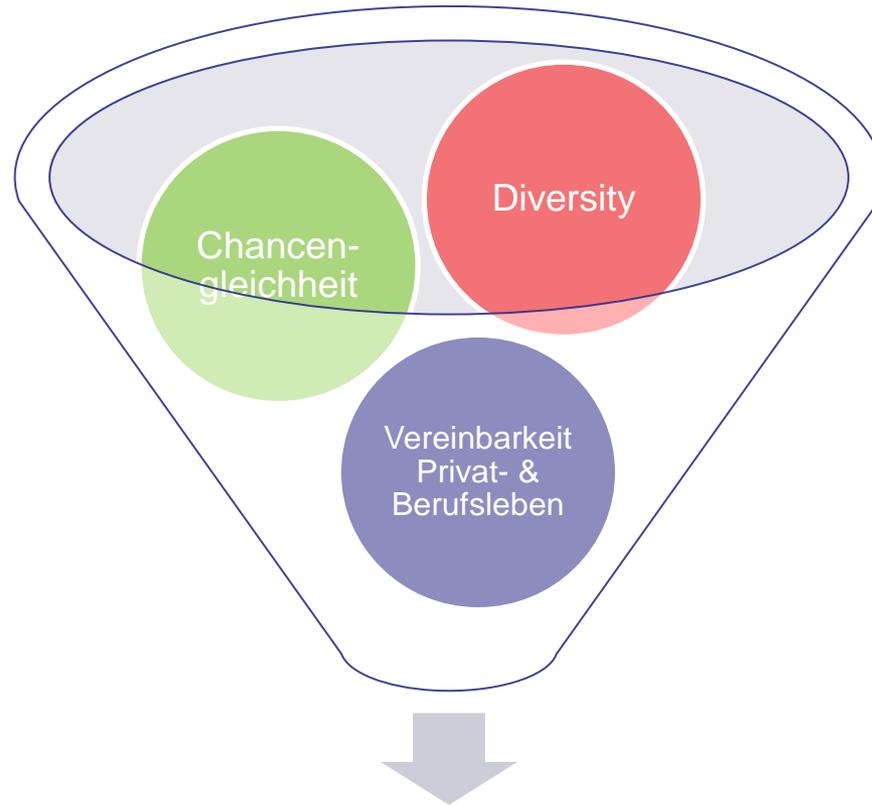
### Lebensphasenorientierte Personal- & Organisationsentwicklung

Bedarfe der Organisation mit Potentialen, Bedürfnissen sowie Lebensphasen und Arbeitsformen der Mitarbeiter\_innen in Einklang bringen („Bedarfsabgleich“)



# Lebensphasenorientierung

## Eine erste Definition

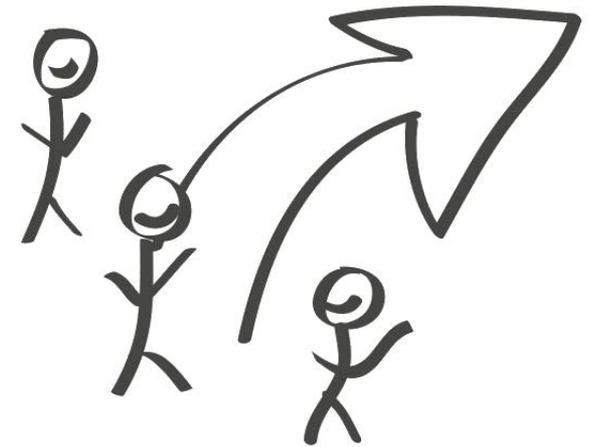


# Lebensphasenorientierung

# Das Projekt

## Leitziele

- Aufbau einer lebensphasenorientierten **Führungs- und Organisationskultur**
- Entwicklung einer lebensphasenorientierten Personalentwicklung
- Entwicklung von organisationalen Strukturen zur Unterstützung lebensphasenorientierter Karriere- u. Arbeitsmodelle



# Das Projekt

## Führen & Unternehmenskultur



# Das Projekt

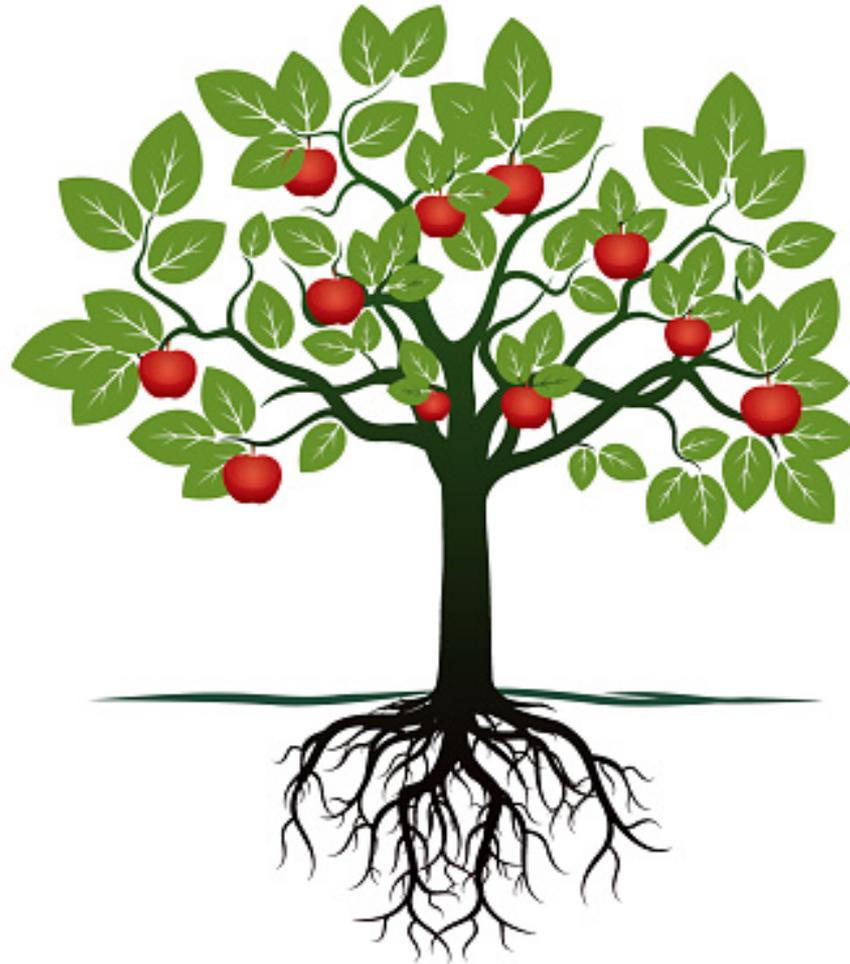
## Herausforderungen „konkret“ im CV

- Akuter Fach- und Führungskrätemangel in den nächsten Jahren aufgrund aktueller Altersstruktur
- Für Fach- und Führungskräfte in der mittleren Erwerbsphase ein weniger attraktiver Arbeitgeber
- Interne Personalentwicklung zur Besetzung von Fach- und Führungspositionen unzureichend gesteuert
- Insbesondere für Mitarbeiter\_innen in der späten Erwerbsphase keine systematischen Entwicklungsmöglichkeiten
- Für eine gelingende Vereinbarkeit von Familie und Karriere zu wenige Instrumente und Organisationsstrukturen



# Das Projekt

## Strategischer Kontext bzw. „Ankoppelung“



# Das Projekt

## Strategischer Kontext bzw. „Ankoppelung“

### Maßnahmen

- Führungskräftetrainings
- Kollegiale Beratung „Führung“

LPO Führungskompetenzen

Führungskompetenzen  
„Grundlagen systemischen Führens“

LPO Organisationsstrukturen

### Maßnahmen

Pilot „LPO Arbeitszeitmodelle“

- Konzept-Workshops
- Mitarbeiterbefragung
- Begleitendes Coaching

### Maßnahmen

„Unterstützungsstrukturen PA“

- Trainings
- Konzept-Workshops
- Begleitendes Coaching

LPO PE-Instrumente

### Maßnahmen

„LPO Potentialentwicklung“

- Konzept-Workshops
- Führungskräftetrainings
- „Entdeckungsphase“
- Assessment-Center
- Nachwuchsführungskräfte-training

### Maßnahmen

- Leitlinien-Workshops
- Mitarbeiterbefragung

Führungsleitlinien  
partizipativ, dialogisch, individuell

LPO Führungsleitlinien  
stereotypenbewusst, divers,

# Fazit

## Was kann hilfreich sein?

---

- Intensive Auseinandersetzung im Vorfeld mit Entscheidungsträgern und Führungskräften
  - Kulturdiagnose → Wo wollen wir hin?
  - Handlungsbedarfe, OE-Ziele, Strategie
- „Ankoppelung“ an bestehende OE-Prozesse
- „Klare Verortung“ im Unternehmen
- **PE-Maßnahmen aus OE heraus ableiten**

# 1. Transfertag *rückenwind*<sup>+</sup>

## Forum: Führen & Unternehmenskultur

