

# Leitlinien

## Wir führen lebensphasenorientiert!



1. Wir fördern die Wahrnehmung von individuellen Motivationsinteressen und -bedürfnissen in unterschiedlichen Lebensphasen!
2. Wir fördern flexible, verlässliche und bedarfsorientierte Arbeitszeitmodelle und Dienstpläne!
3. Wir gestalten als Führungskräfte den Einstieg und den Wiedereinstieg in den Beruf als auch den Ausstieg!
4. Wir fördern und fordern in den gemeinsam erarbeiteten Rahmenbedingungen Diversität!
5. Wir glauben an die Kompetenzen und Entscheidungsverantwortung unserer Mitarbeiter\*innen und fördern diese!
6. Wir leiten und strukturieren so viel wie nötig, aber so wenig wie möglich!
7. Wir kommunizieren offen und transparent unsere lebensphasenorientierte Führungskultur und leben diese im Alltag (vor)!



Das Projekt „vitamin.“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfond gefördert.

