



Wir suchen Sie!

Ihre Initiativbewerbung als neue Nachwuchsführungskraft

In den nächsten Jahren gehen zahlreiche Führungskräfte im Caritasverband in den altersbedingten Ruhestand. Somit werden Führungspositionen frei und müssen nachbesetzt werden. Im Rahmen des Projektes „vitaminL“ suchen wir bewusst interne Talente, die im Caritasverband Führungsverantwortung übernehmen wollen. Die Suche erfolgt auf der Grundlage eines objektiven Anforderungsprofils für Nachwuchsführungskräfte, das im Vorfeld im Verband entwickelt wurde und in Ihrer Einrichtung gerne einzusehen ist.

Wichtig:

Wir suchen Talente jeden Alters, jeden Geschlechts, jeder Lebensphase. Wir wollen Vielfalt!

Reizt Sie die Aufgabe „Führung“ und trauen Sie sich die Aufgabe zu? Sehen Sie bei sich selber Fähigkeiten und Eigenschaften für eine Führungslaufbahn?

Dann bewerben Sie sich initiativ für einen internen Auswahl- und Entwicklungsprozess!

Was müssen Sie nun genau tun?

Schritt 1 – Füllen Sie die Postkarte „Willst Du mit mir weiter gehen?“ aus. Sie haben sie bereits direkt erhalten oder sie liegt in der Einrichtung aus.

Schritt 2 – Lassen Sie sich von Ihrer Einrichtungsleitung den „Bogen zur Selbsteinschätzung“ (Anforderungsprofil) geben und füllen diesen selbstständig aus.

Schritt 3 – Legen Sie beide Unterlagen in einen Umschlag, verschließen diesen und senden ihn mit der Hauspost bis spätestens zum 17.11.2017 an das Projektteam von „vitaminL“.

Wie geht es dann weiter?

Neben Ihren direkten Initiativbewerbungen erfolgt die Suche nach Talenten auch über sogenannte „Entdecker-teams“ in den Einrichtungen bzw. Bereichen. Auch sie gehen auf der Grundlage des objektiven Anforderungsprofils auf die Suche. Ziel ist es, insgesamt 30 Talente im Caritasverband zu entdecken.

Ihre Initiativbewerbungen geben wir als Projektteam dann an die jeweiligen „Entdecker-teams“ weiter. Dieses Team berät über alle vorliegenden Talente und entscheidet über die Zulassung für die zweite Phase des Bewerbungsprozesses. Ihnen wird Anfang 2018 mitgeteilt, ob Sie für diese Phase ausgewählt wurden.

In der zweiten Phase findet mit allen 30 Talenten ein eintägiges Auswahlverfahren statt – ein sogenanntes Assessment-Center im Juni 2018. Hierzu laden wir dann separat ein. Ist die Entscheidung in diesem Verfahren auf Sie gefallen, gehören Sie zu einem Pool von 15 potentiellen Nachwuchsführungskräften, die im Rahmen des Projektes in drei Trainingstagen und begleitenden Coachings weiter gefördert werden. Ziel ist es, Sie auf mögliche Nachwuchsführungsstellen und -aufgaben vorzubereiten.

Wenn Sie weitere Infos benötigen, sprechen Sie uns gerne im Vorfeld an.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



vitaminL

Hellefelder Str. 27-29, 59821 Arnsberg, Telefon 02931 806 612

www.caritas-arnsberg.de