

<b>Name:</b>	<b>Datum:</b>	<b>letztes Gespräch am</b>
<b>Bereich/Arbeitszeitanteil:</b>	<b>Qualifikation:</b>	
<b>Führungskraft:</b>		
<b>1. Gesprächseinführung (FK/MA)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erläuterung der Zielsetzung</li> <li>- Erklärung zum Gesprächsverlauf</li> <li>- Offene Punkte aus dem letzten Gespräch</li> </ul>		
<b>2. Einschätzung zu Arbeitssituation, Arbeitsbedingungen (FK/MA)</b>		
<p><b>Erleben der Arbeitssituation und der Arbeitsbedingungen im Reflexionszeitraum</b> (beispielhafte Aufzählung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zufriedenheit, Unter- und Überforderung</li> <li>- Entwicklungs- und Gestaltungsmöglichkeiten</li> <li>- Zielerreichung</li> <li>- Entwicklung im Arbeitsbereich und in der Einrichtung</li> </ul> <p><b>Anmerkungen zu</b> (beispielhafte Aufzählung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Arbeitsbedingungen</u> Arbeitszeit/Dienstpläne, täglich wiederkehrende Abläufe, Ausstattung des Arbeitsplatzes</li> <li>- <u>Arbeitsinhalten</u> Aufgabenschwerpunkte</li> <li>- <u>Zusammenarbeit</u> im Team/Gruppe, mit der Gemeinschaft, mit der Caritas Hamm</li> <li>- <u>Schwerpunkte</u> Welche Themen haben mich im letzten Jahr begleitet?</li> </ul>		

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

**3. Selbsteinschätzung des Mitarbeiters (MA)**

**Einschätzung zum Arbeitsverhalten**

(beispielhafte Aufzählung)

**Arbeitsorganisation (methodische Kompetenz)**

Arbeitsplanung, Arbeitseinteilung, zeit- und situationsgerechte Entscheidungen, Einhalten von Terminen und Absprachen, Prioritäten setzen, Arbeitsergebnisse (Qualität/Quantität), Sorgfalt, Organisationstalent

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Zusammenarbeit (soziale Kompetenz)**

Informationsfluss, Unterstützung anbieten oder einfordern, zielgerichtet und kooperativ zusammenarbeiten, Teamfähigkeit, Zusammenarbeit/Umgang mit Dritten

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Andere soziale Kompetenzen**

Kontaktfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Offenheit für Anregungen und Kritik

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Einschätzung weiterer Kompetenzen**

**Fachliche Kompetenzen**

Kenntnisse, Fähigkeiten, Erfahrungen, praktische Kompetenzen, Fachwissen/Arbeitswissen

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Persönliche Kompetenzen**

Eigenständigkeit, Verantwortungsbereitschaft, Kreativität, Ausdauer, Offenheit, Loyalität, Lernbereitschaft, **Engagement und Eigeninitiative**

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Andere persönliche Kompetenzen**

Belastbarkeit, Verhalten in außergewöhnlichen Situationen, Umgang mit neuen Situationen, Flexibilität, Veränderungsbereitschaft, ganzheitliche Sichtweise

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

**4. Einschätzung der Führungskraft (FK)**

**Einschätzung zum Arbeitsverhalten**

(beispielhafte Aufzählung)

**Arbeitsorganisation (methodische Kompetenz)**

Arbeitsplanung, Arbeitseinteilung, zeit- und situationsgerechte Entscheidungen, Einhalten von Terminen und Absprachen, Prioritäten setzen, Arbeitsergebnisse (Qualität/Quantität), Sorgfalt, Organisationstalent

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Zusammenarbeit (soziale Kompetenz)**

Informationsfluss, Unterstützung anbieten oder einfordern, zielgerichtet und kooperativ zusammenarbeiten, Teamfähigkeit, Zusammenarbeit/Umgang mit Dritten

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Andere soziale Kompetenzen**

Kontaktfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Offenheit für Anregungen und Kritik

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Einschätzung weiterer Kompetenzen**

**Fachliche Kompetenzen**

Kenntnisse, Fähigkeiten, Erfahrungen, praktische Kompetenzen, Fachwissen/Arbeitswissen

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Persönliche Kompetenzen**

Eigenständigkeit, Verantwortungsbereitschaft, Kreativität, Ausdauer, Offenheit, Loyalität, Lernbereitschaft, **Engagement und Eigeninitiative**

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**Andere persönliche Kompetenzen**

Belastbarkeit, Verhalten in außergewöhnlichen Situationen, Umgang mit neuen Situationen, Flexibilität, Veränderungsbereitschaft, ganzheitliche Sichtweise

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

**5. Führungskompetenz** (z.B. delegiert, fördert, fordert, motiviert, plant die Fortbildung und Weiterentwicklung des eigenen Bereiches, erkennt Potentiale, überträgt Verantwortung) - **betrifft Führungskräfte**

**6. Rückmeldung zur Einschätzung der Führungskraft (MA)**

**7. Rückmeldung Mitarbeiter an die Führungskraft (MA)**

(Es kann eine Verbindung zum Caritas Leitbild hergestellt werden – Teilhabe, Wertschätzung, Transparenz, Nachhaltigkeit, Professionalität)

**8. Gemeinsame Zielvereinbarung (FK/ MA)**

Was nimmt der Mitarbeiter sich in seinem Tagesgeschäft oder darüber hinaus konkret vor? - Handlungen

Ziele, Maßnahmen, Schwerpunkte

Zeiträume/Bis wann?

Fortsetzung auf Seite 5

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

<b>Name:</b>		<b>Datum:</b>	<b>letztes Gespräch am:</b>
<b>Bereich/Arbeitszeitanteil:</b>		<b>Qualifikation:</b>	
<b>Führungskraft:</b>			
<b>9. Entwicklungspotentiale des Mitarbeiters</b> Welche Fähigkeiten/Eigenschaften sind erkennbar/vorhanden?			
<u>Sicht Führungskraft</u>		<u>Sicht Mitarbeiter</u>	
<b>10. Welche beruflichen Ziele werden auf der Basis der vorhandenen Potentiale in den nächsten 5 Jahren verfolgt?</b>			
<b>11. Welche konkreten Entwicklungsschritte sind damit verbunden?</b> An welchen Themen soll im nächsten Jahr gearbeitet werden? - Personalentwicklung			
<u>Entwicklungsschritte/-maßnahmen</u>		<u>Zeiträume/Bis wann?</u>	
<b>12. Schlüsselkompetenzen</b> (z.B. besonderes Engagement, Verantwortungsbereitschaft, effiziente Arbeitsweise, bewusster Umgang mit Ressourcen (Zeit,Geld, Material), Identifikation mit der Caritas.....)			
<b>13. Sonstiges</b> (u.a. persönliche /private Zukunftsplanung, Stichwort Rente, Änderung der Arbeitszeit)			
<b>14. Kenntnisnahme der getroffenen Aussagen</b>			
_____ Datum/Unterschriften Mitarbeiter+Führungskraft			

**Seite 5**  
 Ablage bei  
 Führungskraft+Mitarbeiter  
 und  
 Weiterleitung an die

Das Projekt „TIMO“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.