

16 TN
5 Einheiten

3 Jahre
Führungs
tätigkeit

Förderkreis Führungskräfte

Ziele
Übernahme TM-Tools in
Praxis
Kompetenzerweiterung
& Führungspersönlichkeit
stärken

Treffen 1 (23.03-24.03.17)
2 Tage (16 Stunden)

- Aktiv Führen
- Selbstreflexion
- Persönlichkeit und Identifikation mit der Caritas
- ökologische Nachhaltigkeit
- Finden & Fördern von Talenten im eigenen Betrieb
- Blinder Fleck
- Geschlechterrollen

Treffen 2 (13.09.2017)
1 Tag (8 Stunden)

- Führungskommunikation

Treffen 3 (Okt 17 – Jun 18)
Einzelgespräche
2Std/TN= 24Stunden

- Coaching
- Aktuelle Praxisfälle reflektieren
- Transfer des Gelernten im Alltag
- Entwicklungs-Feedback

Treffen 4 (Okt 17 – Jun 18)
Einzelgespräche
2Std/TN= 24Stunden

- Coaching
- Follow-Up zum 1.Coaching
- Entwicklungs-Feedback

Treffen 5 (04.12-05.12 2018)
2 Tage (16 Stunden)

- Talentmanagement
- Abschlussbilanz u.a. mit Abt.-Leitung , Personalreferent oder Vorstand
- Rückmeldung zu TM-Prozess an Personalverantwortlichen (Prozessplanung)

Förderkreis
1

Förderkreis Fachkräfte Heilerziehungs-/Altenpflege

10 TN
3 Einheiten

guter Berufsabschluss, 2 Jahre
Berufserfahrung, überdurchschnittliche
Leistungen, Karriere Fach- oder Führungskraft

Ziele
Perspektivklärung
Fach- oder
Führungskraft

Treffen 1 (15.02-16.02.2017)
2 Tage (16 Stunden)

- Einführung in die Themen
- Kennenlernen
- Teamarbeit
- horizontale & vertikale
Entwicklungsmöglichkeiten
- Selbstreflexion
- Persönlichkeit und christliche
Werte im Arbeitsalltag
- Teambuilding

Treffen 2 (08.08-09.08 2017)
2 Tage (16 Stunden)

- Grundlagen der
Zusammenarbeit und
Kommunikation
- Kommunikation mit
demenzkranken Menschen
- Stärkung der Mobilität
- Umgang mit
herausforderndem Verhalten
- Gesundheitsförderung (z.B.
Kinästhetik)

Treffen 3 (24.10-25.10.2017)
2 Tage (16 Stunden)

- Fachliche Kompetenzen
- Resilienz
- Stressbewältigung
- Konfliktmanagement
- Abschlussbilanz u.a. mit
Teilnehmer/in,
Personalreferent, Vorgesetzte/r,
Projektleiter

**Förderkreis
2**

Förderkreis Fachkräfte

Sozial- und Erziehungsdienste

16 TN
3 Einheiten

guter Berufsabschluss, 2 Jahre
Berufserfahrung, überdurchschnittliche
Leistungen, Karriere Fach- oder Führungskraft

Ziele
Perspektivklärung
Fach- oder
Führungskraft

Treffen 1 (01.02-02.02.2017)
2 Tage (16 Stunden)

- Einführung in die Themen
- Kennenlernen
- Teamarbeit
- horizontale & vertikale
Entwicklungsmöglichkeiten
- Selbstreflexion
- Persönlichkeit und christliche
Werte im Arbeitsalltag
- Teambuilding

Treffen 2 (23.08-24.08.2017)
2 Tage (16 Stunden)

- Sozialraumorientierung
- Netzwerkarbeit
- Projektmanagement
- Gesundheitsförderung

Treffen 3 (23.01-24.01.2018)
2 Tage (16 Stunden)

- Beratung als Beruf
- Inklusion
- Interkulturalität / Diversity
- Resilienz
- QM
- Abschlussbilanz u.a. mit
Teilnehmer/in,
Personalreferent, Vorgesetzte/r,
Projektleiter

Förderkreis
3

Förderkreis Fachkräfte

Verwaltung

16 TN
3 Einheiten

guter Berufsabschluss, 2 Jahre
Berufserfahrung, überdurchschnittliche
Leistungen, Karriere Fach- oder Führungskraft

Ziele

Perspektivklärung
Fach- oder
Führungskraft

Treffen 1 (10.01-11.01.2017)

2 Tage (16 Stunden)

- Einführung in die Themen
- Kennenlernen
- horizontale & vertikale
Entwicklungsmöglichkeiten
- Selbstreflexion
- Persönlichkeit und christliche
Werte im Arbeitsalltag
- Teambuilding
- nachhaltige Beschaffung

Treffen 2 (06.06-07.06.2017)

2 Tage (16 Stunden)

- Grundlagen der
Zusammenarbeit und
Kommunikation
- Selbstorganisation /
Zeitmanagement
- QM
- Gesundheitsförderung
- Veranstaltungsmanagement

Treffen 3 (22.11-23.11.2017)

2 Tage (16 Stunden)

- Fachliche Kompetenzen
- systematisches und
lösungsorientiertes Handeln
- Resilienz
- Stressbewältigung
- Konfliktmanagement
- Abschlussbilanz u.a. mit
Teilnehmer/in,
Personalreferent, Vorgesetzte/r,
Projektleiter

Förderkreis

4

Förderkreis

Nachwuchsführungskräfte

21 TN
5 Einheiten

Teilnahme bei abgeschlossenem Hochschulstudium oder 5 Jahren Berufserfahrung, hohem Engagement & deutlich überdurchschnittlichen Leistungen

Ziele
Vorbereitung
Übernahme
Führungsaufgaben

Treffen 1 (02.05-03.05.17)
2 Tage (16 Stunden)

- Kick Off
- Grundlagen der Führung

Treffen 2 (18.10-19.10.17)
2 Tage (16 Stunden)

- Selbstreflexion
- Persönlichkeit und Identifikation mit der Caritas
- Geschlechterrollen und Führung

Treffen 3 (18.06-19.06.18)
2 Tage (16 Stunden)

- Kommunikation auf Führungsebene
- Konfliktmanagement

Treffen 4 (07.11.18)
1 Tag (8 Stunden)

- Gestaltung und Planung täglicher Arbeit und Projekte

Treffen 5 (11.06.19)
1 Tag (8 Stunden)

- Resilienz und Stressbewältigung
- Abschlussbilanz u.a. mit Teilnehmer, Personalreferent, Vorgesetzte, Projektleiter

Förderkreis
5

Förderkreis Schul- und Hochschulkooperation

14 TN
5 Einheiten

Ziele
MA der Einrichtungen
befähigen & Produkte
vorbereiten

Leitungskräfte und Personalverantwortliche

Treffen 1 (22.06.17)
1 Tag (8 Stunden)

- Einführung in die Themen
- Kennenlernen
- HS & Schulen als Kooperationspartner gewinnen
- Instrumente des (Hoch-)Schulmarketings

Treffen 2 (15.08.17)
1 Tag (8 Stunden)

- Erstellung Leitfaden
- Praxisberichte aus den Regionen und Diensten
- Erstellung Projektplan einzelner Kooperationen

Treffen 3 (24.05.18)
1 Tag (8 Stunden)

- Erstellung Leitfaden
- Praxisberichte aus den Regionen und Diensten
- Erstellung Projektplan einzelner

Treffen 4 (26.09.18)
1 Tag (8 Stunden)

- Erstellung Leitfaden
- Praxisberichte aus den Regionen und Diensten
- Erstellung Projektplan einzelner Kooperationen

Treffen 5 (15.05.19)
1 Tag (8 Stunden)

- Erstellung Leitfaden
- Praxisberichte aus den Regionen und Diensten
- Erstellung Projektplan einzelner Kooperationen

Förderkreis
6