



Kreisverband
Nürnberg e.V.

rückenwind⁺

ESF-Projekt „Profissima“: (Professionalisierung, Profilierung, Personalmarketing) Kick-Off-Webinar im Februar 2016

AWO Kreisverband Nürnberg
Februar 2016



Agenda

- Ziele
- Projektteam
- Übersicht
- Meilensteine
- Transfergruppen
- Personalfreistellungen
- Formalia



Ziel des Gesamtprojekts (KV + BeV): Weiterentwicklung von Personalgewinnung und Mitarbeiterbindung

- Entwicklung und Implementierung eines Personalmarketingkonzepts als zentrale Dienstleistung (BeV)
- Verbesserung der Abstimmungsprozesse hinsichtlich Personalgewinnung innerhalb und zwischen den Regionen Ober- und Mittelfranken sowie mit der Geschäftsstelle (BeV)
- Neue Rekrutierungsprozesse einführen und vorhandene optimieren (BeV)
- Mitarbeiterbindung (KV und BeV)
- Förderung von Fach- und Führungskräften durch Schulungen (KV)
- Installation eines Mentorensystems für Nachwuchsführungskräfte (KV)



Ziele (2)

- Ergebnistransfer (KV – BeV), z.B.
 - Übertragung des Mentoring für Nachwuchs-FKs (KV) auf Mentoring für neue Mitarbeitende (BeV)
 - Anwendung des Personalmarketingkonzepts (BeV) auf Mitarbeitende in Elternzeit (KV)
 - Weitergabe von erarbeiteten Konzepten (an Projektpartner und ggf. an weitere AWO-Verbände)



Projektteam

■ Kreisverband:

- Simone Fladerer, Projektleitung (20 Std./Woche): 0911/4506-0194
- Stephanie Jager, Mentorin für Nachwuchs-FKs (10 Std./Woche)
0911/4506-0180
- Larissa Gass, Verwaltung (9,6 Std./Woche): 0911/4506-0174

■ Bezirksverband:

- Silke Huber, Teilprojekt-Leitung/Päd. Personal (19,25 Std./Woche)
0911/4508-115
- Nadine Pokorny, Verwaltung (10 Std./Woche)
0911/4508-147

Übersicht KV

Ziel	Maßnahme		MS *	Bemerkung
Sprachförderung (B2-Niveau festigen)	Konversationskurs	3 Std. alle 2 Wochen, 20 Wochen lang = 60 Std., 2 Durchgänge (1*2016, 1*2017)	1	Start: 4.2.16
Fachkompetenz	BEP-Schulungen	8 Tage je TN: 5 Tage Basis (Grundlagen+ Vertiefungen d. Bereiche „Sprache“ u. „Naturwissenschaft“) 1 Tag „Bewegung“ 1 Tag „Musik“ 1 Tag flexibel (2016: Medienpädagogik)	1	Start: 4.4.16

* MS = Meilenstein

Übersicht KV (2)

Ziel	Maßnahme	MS	Bemerkung
Führungs- kompetenz	Basisprogramm für FKs	6 Pflichtmodule je TN: Mitarbeiterführung (MAF), Personalgespräche (PG), BWL, Organisations- entwicklung, Teamentwicklung, Mentorenworkshop	3 15./16.3.16: BWL 5/16 und 7/16: OE; Teamentw. 27./28.9.16: MAF 22./23.11.16: PG

Übersicht KV (3)

Ziel	Maßnahme		MS	Bemerkung
Nachwuchs- kräfte- Förderung	Trainee- programm	Planspiel plus Basisschulungen und Mentoring (Reflexions- gespräche)	2	22.6.16: Planspiel, Bewerbungen ab sofort Mentoring und Basisschulungen ab Jan.16
Unterstützung und Umsetzungshilfe bei Profilbildung und Schwerpunkten	Workshop für Leitungen	Reflektion des Change- Management-Prozesses	3	7.3. 16 30. 5.16
	Beratung und Begleitung von Teams	Externes Beraterteam („Beteiligung leben“)		Laufend

Übersicht BeV

Ziel	Maßnahme	Umfang und TN-Zahl	MS	Bemerkung
Mitarbeiterorientierte Entwicklung von ausgewählten Personalmarketing-konzepten für den Verband / Basisbeteiligung am Aufbau eines zentralen Personalmarketings	Entwicklungs-werkstätten Personal-marketing (moderierte Workshops)	5 Tage á mind. 6 TN (+ Stellv.) + 1-2 Azubis in Mittelfranken (geplant: Roth) 5 Tage á mind. 6 TN (+ Stellv.) + 1-2 Azubis in Oberfranken Je 2 Tage 2016 und 2017 1 Tag 2018	4	Festlegung der beteiligten Einrichtungen durch Fachbereichs-leitungen; Auswahl der TN durch EL Start der Workshops zwischen Juni und Oktober 2016

Übersicht BeV (2)

Ziel	Maßnahme	Umfang und TN-Zahl	MS	Bemerkung
Aufbau des Personalmarketings als zentrale Dienstleistung	Erstellung und Erprobung von neuen Marketing-materialien und -veranstaltungen (AG Personalmarketing im Rahmen des Strategieprozesses)	fortlaufender Prozess; keine Freistellungen geplant; Beteiligung von interessierten FK und TN der Entwicklungswerkstätten möglich	7	Schwerpunkte: Gestalterische Umsetzung der Ergebnisse der Entwicklungswerkstätten Personalmarketing; Karrierehomepage

Übersicht BeV (3)

Ziel	Maßnahme	Umfang und TN-Zahl	MS	Bemerkung
Stärkung dezentraler Strukturen des Personalmarketings und der regionalen Abstimmungsprozesse	Gründung, Entwicklung (= Schulung) und Erprobung von regionalen Kompetenzteams für Ober- und Mittelfranken – „AWO Botschafter“	1 Team Oberfranken mit 5-6 TN 1 Team Mittelfranken mit 3-4 TN Teamentwicklung /-schulung über insgesamt 6 Tage auf 3 Jahre	5	Festlegung der TN im Dialog zwischen Fachbereichsleitungen und Einrichtungen. Schulungsthemen nach Bedarfsanalyse ; Bsp: Präsentation und Kommunikation in der Öffentlichkeit, Personalauswahl Start: April / Mai 2016

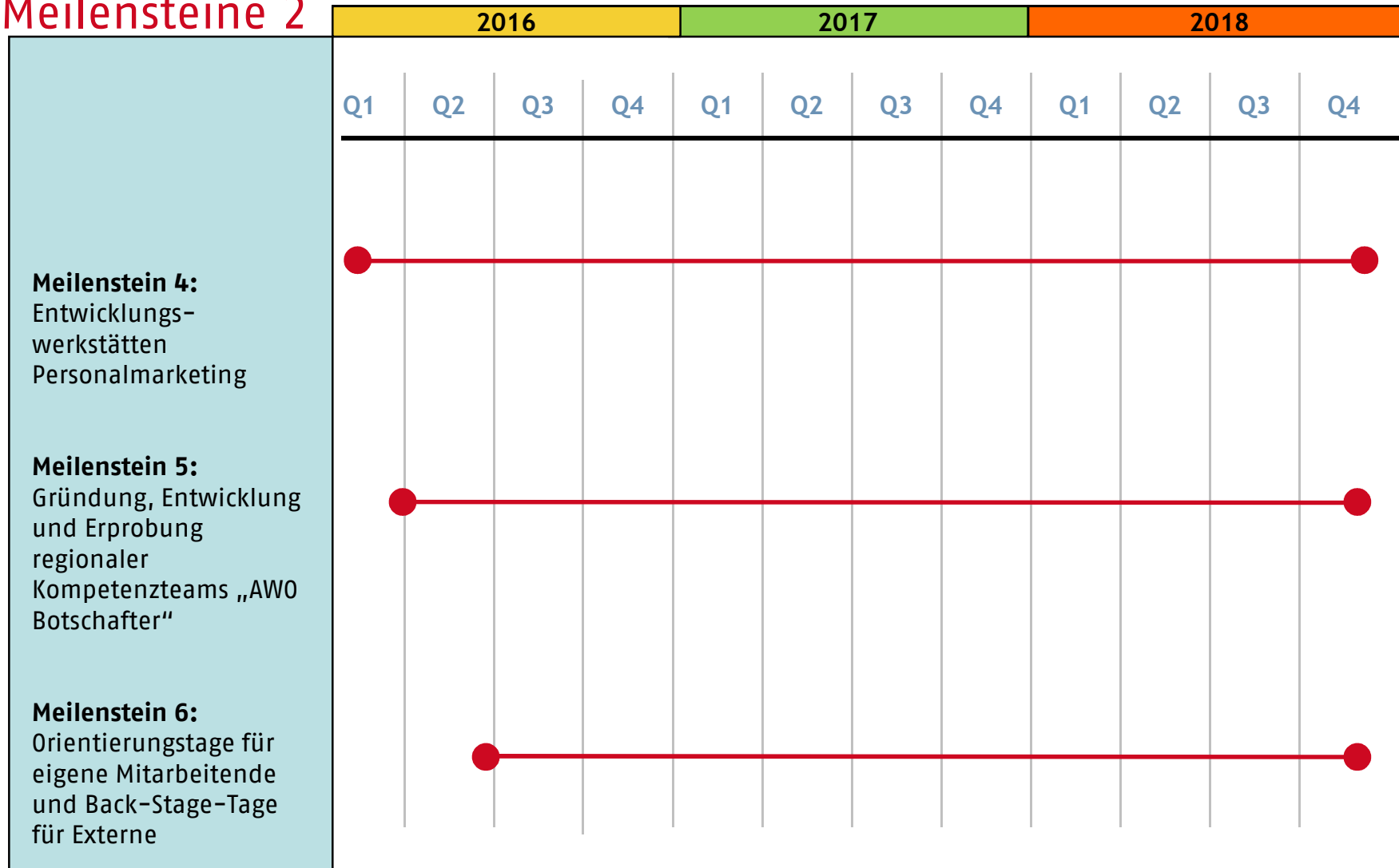
Übersicht BeV (4)

Ziel	Maßnahme	Umfang und TN-Zahl	MS	Bemerkung
Stärkung der AWO-Botschafter-Rolle der Mitarbeiterschaft	Orientierungstage für: Auszubildende neue Mitarbeiter/-innen Praxisanleiter Führungskräfte	15 Azubis á 3 Tage 2x 15 neue MA á 1,5 Tage 20 Praxisanleiter á 3 Tage 20 Führungskräfte á 1,5 Tage	6	Z. B. AWO Grundsätze und Leitlinien sowie prakt. Umsetzung i. d. Arbeit, zielgruppenspez. Themen
Rekrutierung neuer Fachkräfte und Mitarbeiter/-innen; Öffentlichkeitsarbeit	„Back-Stage Tage“ für Externe	2-3 Tage 2017/2018	6	Konzeptionierung startet Mitte 2016 – Ideen willkommen

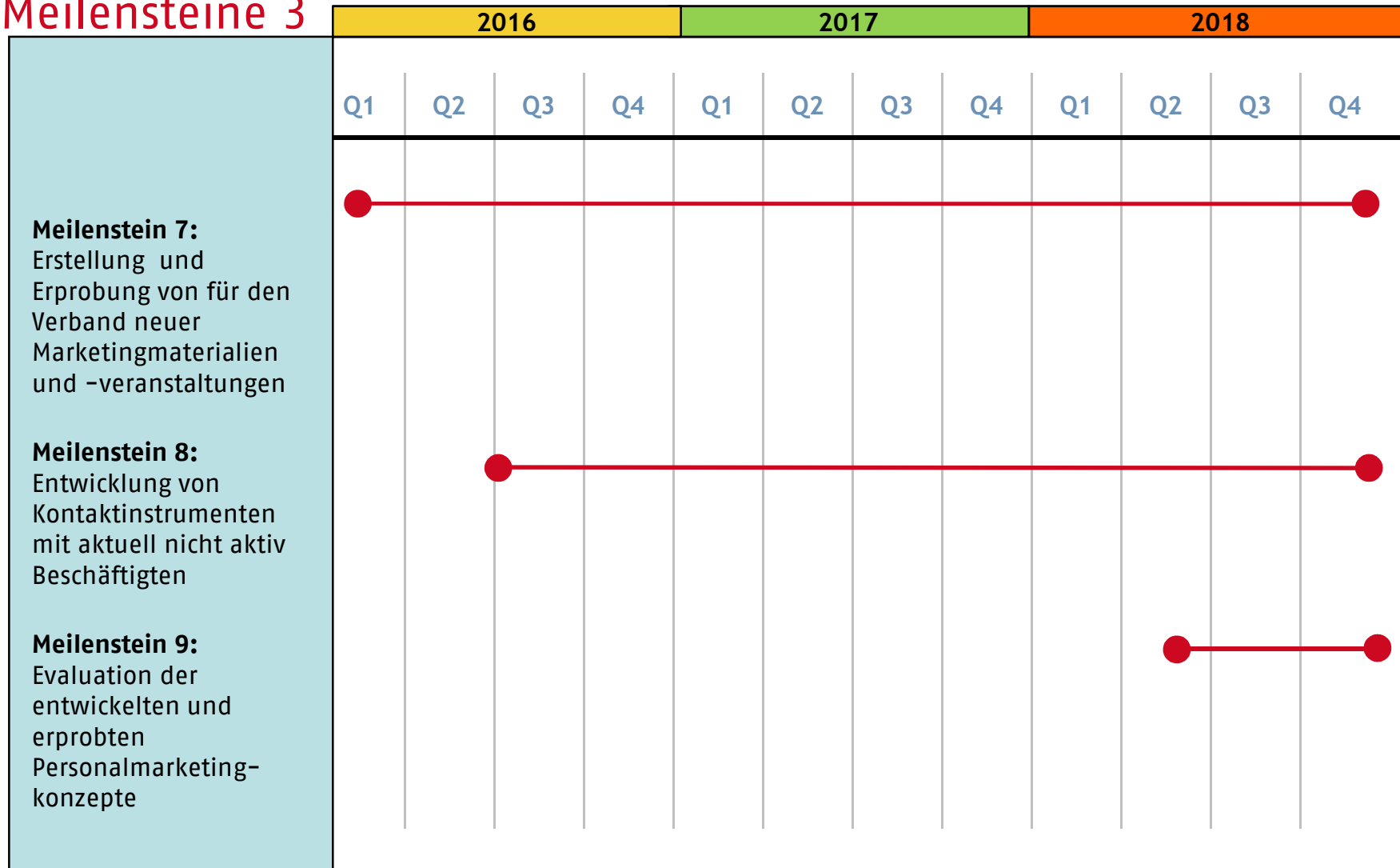
Übersicht BeV (5)

Ziel	Maßnahme	Umfang und TN-Zahl	MS
Mitarbeiterbindung	Entwicklung von Kontaktinstrumenten mit aktuell nicht aktiv Beschäftigten, z. B. Datenbankerstellung		8
Erfolgsmessung der im Projekt erarbeiteten und erprobten Personalmarketingkonzepte und des OE-Prozesses im Projekt	Evaluationsworkshop der Entwicklungswerkstätten Personalmarketing; Erstellung einer zentralen Toolbox; Verankerung des Personalmarketings im QM	TN aus Meilenstein 4 – keine zusätzlichen Tage	9

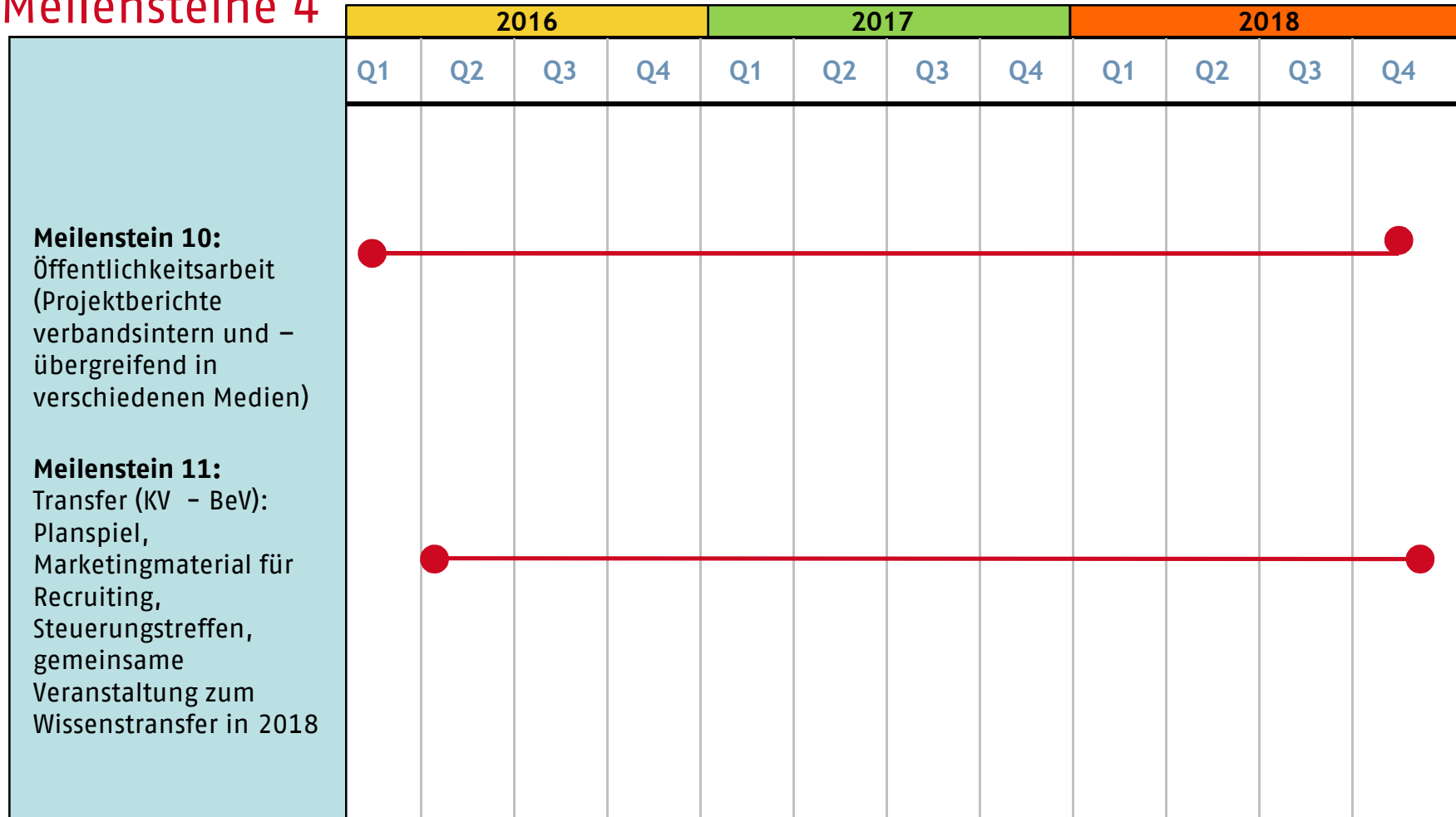
Meilensteine 2



Meilensteine 3



Meilensteine 4





Transfergruppen

- Gemeinsamer Mehrwert des Projekts → gegenseitiger Ergebnistransfer KV – BeV
- Gemeinsamer Kick-Off (Webinar) sowie Abschlussveranstaltung in 2018
- Transfergruppen:
 - Wechselnder TN-Kreis je nach inhaltlichen Schwerpunkten und Meilensteinen (z.B. Einrichtungsleitungen beider Verbände, Personalleitungen/Mentorin, Bereichsleitungen, QM/ÖA, GF...)
 - Jeweiliger TN-Kreis wird rechtzeitig einbezogen und informiert
 - 1. Treffen Sommer/Herbst 2016, danach 2 * jährlich
 - Gegenseitiger Austausch von Wissen, Erfahrungen, Ergebnissen und Materialien

Personalfreistellungen bis Ende 2018


AWO KV

- 500 Stunden Schulungen
(180 – 160 – 160)
- = 69 Schulungstage
(25 – 22 – 22)
- = ca. 3600 Std. freigestelltes
Personal (TN * Std.)
- 80 TN-Eintritte (geförderte
Mitarbeiter/-innen)

AWO BeV

- 212 Stunden Schulungen
(48 – 92 – 72)
- = 26,5 Schulungstage
(6 – 11,5 – 9)
- = 2352 Std. freigestelltes
Personal (TN * Std.)
- 106 TN-Eintritte (geförderte
Mitarbeiter/-innen)

- finanzielle Eigenbeteiligung am Projekt wird über die Personalkosten eingebracht, die während der Teilnahme an den Schulungen anfallen (Pauschale 28,- € / Tn-Std).
- Springer können nur begrenzt eingesetzt werden und müssen rechtzeitig beantragt werden.

 Bitte planen Sie die Personalbesetzung in den Einrichtungen entsprechend.

Formalia: Tn-Erfassung, Fragebogen, Datenschutz

- Evaluation durch EU, ob Ziele und Tn-Zahlen erreicht werden („Ergebnis- und Output-Indikatoren“ werden nach 18 Monaten überprüft), ggf. Rückruf der Mittel
- Verpflichtende Einwilligungserklärung (EU-Vorgabe):
 - Teilnehmende müssen sich mit der Weitergabe ihrer Daten einverstanden erklären, sonst keine Erfassung = keine Abrechnung von Tn-Einkommen möglich
 - Name, Anschrift, Tel.nr. , Geburtsdatum, E-Mail werden abgefragt
 - jeder TN wird im Online-Projekt abrechnungstool ZUWES angelegt
 - bei Weigerung oder unvollständigen Angaben keine Teilnahme möglich
- Jeder Tn muss zusätzlich 2 Fragebögen ausfüllen (bei Eintritt und bei Austritt in die Maßnahme)



Kreisverband
Nürnberg e.V.

rückenwind⁺



Raum für Ihre Fragen



Kreisverband
Nürnberg e.V.

rückenwind⁺



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Das Programm „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Bezirksverband
Ober- und
Mittelfranken e.V.